班组如何实现安全自主管理

培训讲师：

培训日期：

优品培训
www.hr369.cn

优品企业 – 专注企业在线学习培训软件
9元/人/年

安全类

微信公众号
手机版网站
www.hr369.cn 全国咨询热线：0512-55168168
声明：本网站资料来源于网络，如有版权、侵权问题，请告知，24小时内删除

优品企业 9元/人/年

—— 专注企业在线学习培训软件

公司规模300人评估

01. U品培训软件 年度费用投入

公司规模 300人

年培训 9 元/人/年

时薪 2 倍 23元/H

02. 常规培训模式 年度费用成本

公司规模 300人

年培训 20 H/人/年

时薪 1.5 倍 18元/H

时薪 2 倍 23元/H

微信公众号　手机版网站

网址：http://www.hr369.cn

咨询热线： 0512-55168168

优品培训
www.hr369.cn

1

目标与指标

优品培训
www.hr369.cn

设定目标指标

- 承接车间（部门）目标指标；
- 有过程性指标；
- 告知到各岗位；

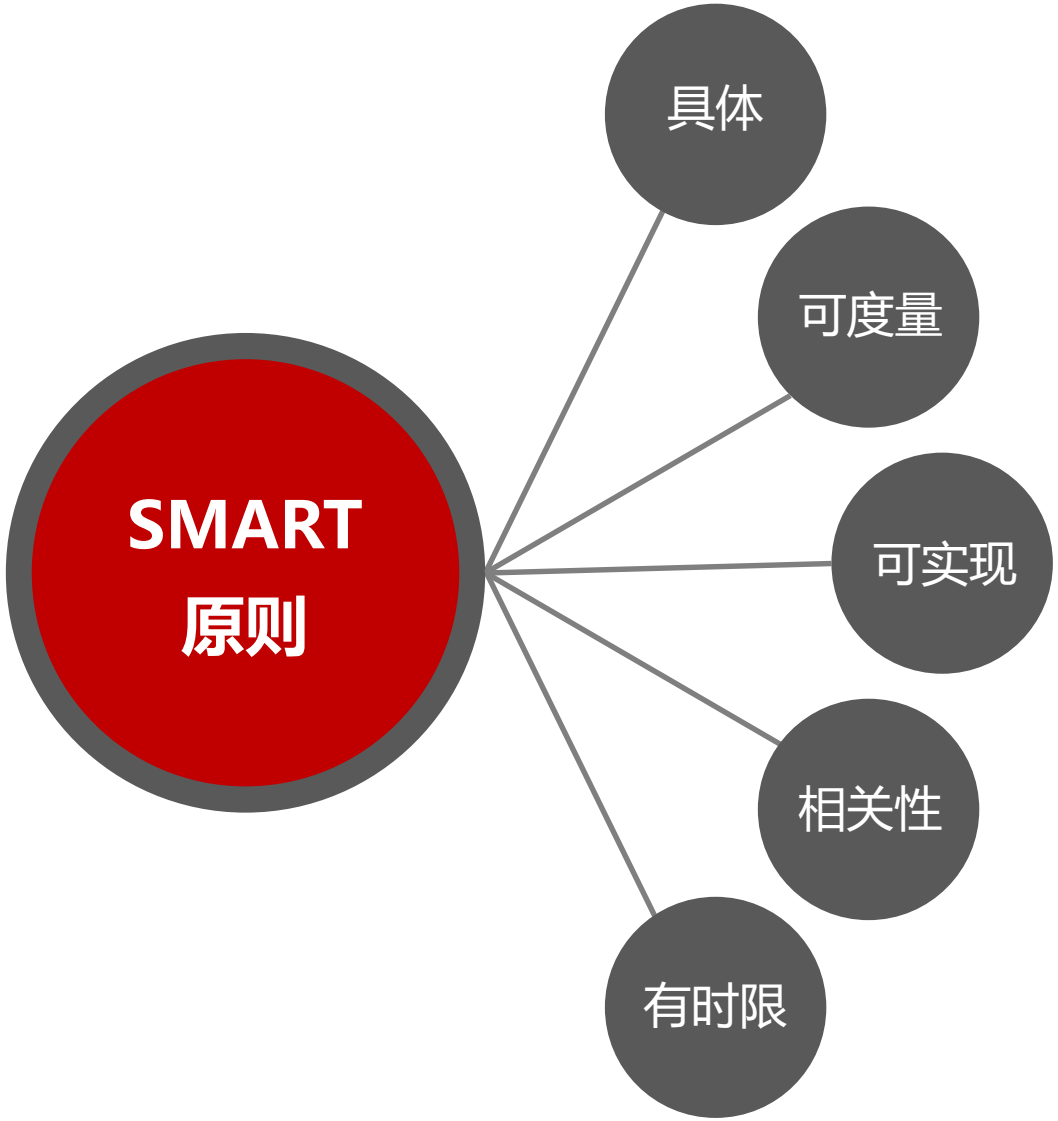
制定活动计划

- 制定活动计划；
- 活动计划与目标指标相关联；
- 按计划落实；

定期评价分析

- 每月开展回顾、评价、分析；
- 未达成项目有整改计划并落实；

1.1 目标指标设定原则



注意事项

- **承接**车间（部门）的目标、指标;
- **结合**班组危险源辨识、风险评价和上年度安全管理现状;
- **结合**岗位职责分解目标、指标;
- **分解**到所有岗位;

优品培训
www.hr369.cn

2 危险源管控

优品培训
www.hr369.cn

开展危险源辨识与更新

1. 开展危险源辨识，形成危险源清单；
2. 辨识未遗漏工序和活动；

1. 作业人员掌握危险源及控制措施；

落实危险源管控措施

2.1 什么是作业活动?

优品培训 www.hr369.cn

定义：在特定工作系统中，为了完成特定任务或特定功能而进行的活动。作业活动中一般包括人、物、作业环境、管理等几个方面的要素

2.2 如何划分作业活动?

优品培训 www.hr369.cn

划分原则

- 划分作业活动应以合理性为原则
- 应符合员工作业习惯和客观实际情况

划分作业活动的方法

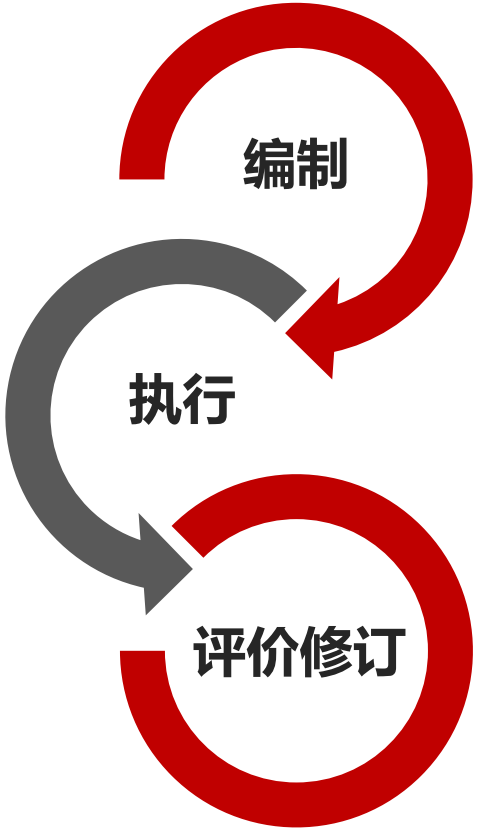
- 按生产流程阶段名称划分
- 按作业任务名称划分
- 按工艺装置控制名称划分
- 按照作业区域名称划分

优品培训
www.hr369.cn

3 作业文件

优品培训
www.hr369.cn

1. 编制安全作业指导书；
2. 安全作业指导书是有效版本；
3. 覆盖所有岗位和工序；
4. 内容完善



1. 每月开展作业观察；
2. 无违章行为；

1. 每年评审；
2. 及时修订；

优品培训
www.hr369.cn

4 职业健康安全培训

优品培训
www.hr369.cn

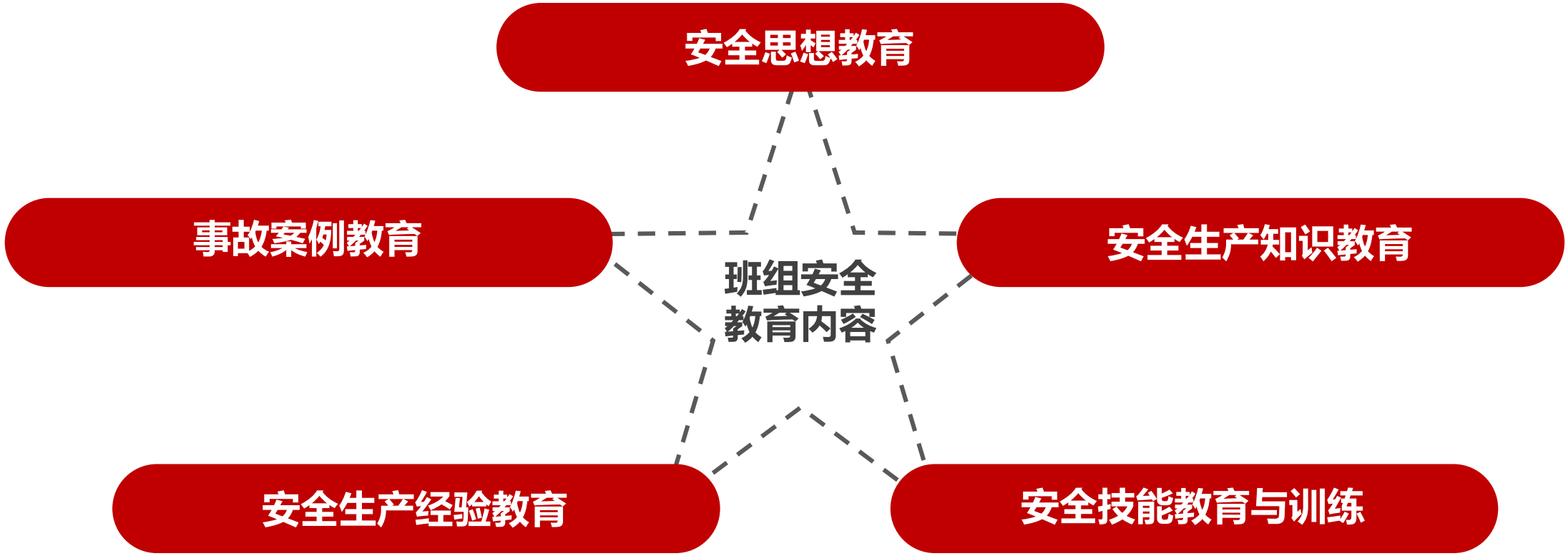
开展培训

1. 有培训计划；（工厂或车间的计划）
2. 建立培训记录

验证效果

1. 作业人员掌握培训内容

4.1 班组安全教育的内容



优品培训
www.hr369.cn

5 安全活动

优品培训
www.hr369.cn

班前会

作业前安全确认

安全巡视

危险预知训练

个体防护

5.1 班前会

1、班前会的基本要求

时间

每班班前定时召开，控制在十分钟左右。

地点

选取合适、固定的会议地点。

人员

当班全体人员列队参加。

5.1 班前会

2、班前会安全的主要内容

作业前的安全确认

- 员工精神状态；
- 员工劳动防护用品佩戴情况

安全信息的传递

- 工伤事故快递/虚惊事件信息传达展开；
- 公司和部门安全要求、指示等信息。

安全工作点评布置

- 点评上个班次安全问题；
- 布置当班重点安全注意事项及关键事项。

5.2 作业前安全确认

优品培训 www.hr369.cn

1.认识作业前安全确认（KY)卡

作业前安全确认卡是对作业活动中隐藏的危险因素显现化的一种形式。

2.作业前安全确认卡的使用

适用对象	生产班组	维修班组	辅助班组
使用范围	❖ **正常生产作业** ❖ **保全及非定型作业**	❖ **自主保全作业** ❖ **3S/5S活动**	❖ **正常生产作业** ❖ **异常情况处理**
目视形式	**张贴于作业现场**	**悬挂于检修现场**	**张贴于作业现场**
使用方式	对照KY卡 → 安全确认（手指口述） → 开始作业		

5.2 作业前安全确认

优品培训 www.hr369.cn

3、作业前KY卡的建立

确认项目来源

- 来源于KYT训练（找出的危险因素）
- 来源于危险源识别与风险评价（的结论）
- 来源于曾经的事故和虚惊事件（的原因）
- 来源于作业观察和安全巡视（发现的问题）
- 来源于安全法规和标准（的要求）

建卡方法

- 维修班组作业前KY卡---按照作业类型或活动单独编制
- 生产班组作业前KY卡---按照使用设备数量和每台设备的具体情况分别编制
- 辅助班组作业前KY卡---根据实际需要编制

建卡要点

- 确认项目与该作业特点相符，指导性强
- 全面覆盖，不能遗漏：

——人员活动过程（生产、故障处理、移动等等）、活动区 域（设备旁、生产线上、公共区域等等）都覆盖了吗?

——考虑了一般情况，同时考虑了异常情况吗（设备、工艺、材料等变化、现场布局、光线等条件变化、人员变化等）？

5.2 作业前安全确认

4、作业前KY卡的应用

——作业前对照KY卡用手指向并说出危险事项或重点部位的安全措施，以此方式进行确认，有利于提高操作人员的注意力和思维连续性，以防止作业存在安全遗漏事项或判断、操作失误而造成安全事故。

——建立和使用KY卡的过程，可以促进员工对现场危险源及其控制措施加深印象，也是一种安全意识教育。

——使用KY卡的过程是员工进行自我安全管理的具体实践。

——随身携带

——贴于现场

——坚持手指口述

——日积月累，保存好，并建台帐管理。

异常处理三原则

停	呼	等
停下设备	喊来上司	等待指示

优品培训
www.hr369.cn

优品企业 – 专注企业在线学习培训软件
9元/人/年

安全类

微信公众号
手机版网站
www.hr369.cn 全国咨询热线：0512-55168168
声明：本网站资料来源于网络，如有版权、侵权问题，请告知，24小时内删除

优品企业 9元/人/年

—— 专注企业在线学习培训软件

公司规模300人评估

01. U品培训软件 年度费用投入

公司规模 300人

年培训 9 元/人/年

时薪 2 倍 23元/H

02. 常规培训模式 年度费用成本

公司规模 300人

年培训 20 H/人/年

时薪 1.5 倍 18元/H

时薪 2 倍 23元/H

微信公众号　手机版网站

网址：http://www.hr369.cn

咨询热线： 0512-55168168

5.2 作业前安全确认

5、作业前KY卡的修订

作业前KY卡出现以下情况应修订：

1. 岗位安全确认内容不全、不能保证安全的
2. 发生过虚惊事件或事故的
3. 防护用品出现变化
4. 技能出现较大变化的
5. 工作条件（气候、自然环境）出现较大变化的
6. 现场或区域设备、工位布置变化的,设备改造后或有新设备、新工具的
7. 法规有新要求的

即使当时来不及修订，也要在作业后及时完成！

5.3 安全巡视

1、为什么要进行安全巡视?

安全巡视是班组长对生产作业场所人、物、环境的安全状况每日进行的检查、观察、记录和对策。它体现了班组长在班组安全生产中的责任和重要作用。

安全巡视的主要目的

- 落实安全责任，保障员工安全
- 掌控动态现场，预防事故发生
- 追寻问题根源，实现改善课题化
- 服务岗位员工，现场解决问题

5.3 安全巡视

2、怎样建立安全巡视的基准

五大要素

人	机	料	法	环
规范作业不违章	设备、设施完好	原、辅材料完好	安全作业文件齐全并得到遵守	工作现场的作业环境符合“5S”要求

当其中任一环节发生重大变化时，必须对巡视基准进行修订或更新

5.3 安全巡视

3、安全巡视的方法

按照《班组长安全巡视基准》和既定的巡视路线，逐项进行检查、观察；

针对巡视基准的某一个或其中几个要素而进行的巡视；

对于近期布置的安全工作或者某一项当前重点需要改进的安全项目进行督促检查落实的巡视；

针对安全改善或某一新的安全操作方法进行效果观察和验证的巡视。

优品培训 www.hr369.cn

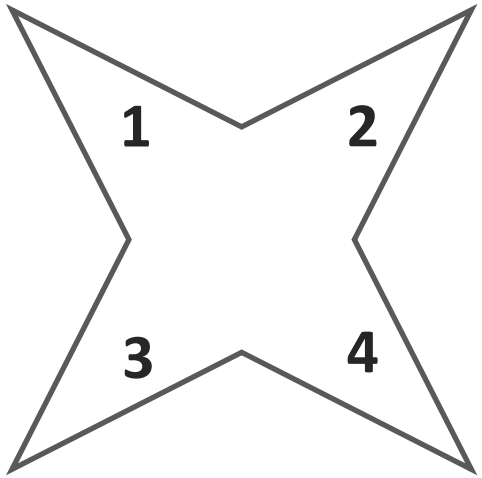
4、安全巡视发现问题的对策制定

技术对策

从工艺、设备、材料等方面采取技术改造和创新，用技术手段彻底消除危险因素

管理对策

从员工行为的管理、劳动组织管理、规章制度制定、KPI考核体系、KYT活动等方面，合理的改善班组管理



临时性对策

对于威胁员工安全而又一时难以解决的问题，必须要制定临时性的对策，例如：采取防护、警示、隔离等措施，在永久性措施实施之前，确保员工的安全

根源性对策

找出问题的根源，利用技术的、管理的、法律的措施，消除造成安全隐患的根源，实现本质安全化。例如：用无毒原辅材料代替有毒的原辅材料、加大投资淘汰落后的设备设施等

优品培训 www.hr369.cn

5、安全巡视对策的实施

自主实施

就是以班组为实施主体，自己动手、大家动手，采取适合班组实际的方法，消除或者降低危险

委托实施

由于班组不具备对策实施的手段和物资，可以填报委托实施单，与上一级部门沟通委托其实施。也可以采取自主和委托相结合的实施方法

5.4 危险预知活动

什么是危险预知活动

危险预知活动简称KYT 活动(Kiken Yochi Trainning)，是针对生产的特点和作业工艺的全过程，以其危险性为对象，以作业班组为基本组织形式而开展的一项安全教育和训练活动，它是一种群众性的“自我管理”活动，目的是控制作业过程中的危险，预测和预防可能发生的事故。

5.4 危险预知活动

优品培训 www.hr369.cn

2、活动步骤

KYT四阶段法

1R 有什么潜在危险

2R 危险关键是什么

3R 假如是你该怎么办

4R 我们应该这么做

5.4 危险预知活动

3、活动演示

- 情景：
- 驾驶叉车的A君,由于出库过迟,急于要将材料搬出.
- 在路线一边的B君正作业未注意来车.

1R: 有什么潜在危险？

2R 危险的关键

1. 因物品堆放过高，会挡住视线造成车祸 危险!
2. 因未戴安全帽，会被部品砸伤
3. 因车子速度快，会刹不住车而撞到人 危险!
4. 因在走道上作业，会被车撞到
5. 因载物过高，未倒退行驶，会撞到人及物. 危险!
6. 因料架未堆放好，会造成物品掉落伤人

3R:树立对策(假如是你该怎么办?)

4 R 我们要这么做

- ❖1-1 物品堆放不要超过视线
- ❖3-1 车子装设超速警报器
- 3-2 轮子划十字线目视管理
- 5-1 物品超过视线时，倒退行驶

小组行动目标:

装设报警器及高度标识,好!!

重点确认事项:

勿超高，超速，好！！

天天零灾害，好！！

5.4 危险预知活动

3、活动演示

情景展示

驾驶叉车的A君,由于出库过迟,急于要将材料搬出.

在路线一边的B君正作业未注意来车.

5.4 危险预知活动

优品培训 www.hr369.cn

3、活动演示

1R

有什么潜在危险?

1. 因物品堆放过高,会挡住视线造成车祸
2. 因未戴安全帽,会被部品砸伤
3. 因车子速度快,会刹不住车而撞到人
4. 因在走道上作业,会被车撞到
5. 因载物过高,未倒退行驶,会撞到人及物.
6. 因料架未堆放好,会造成物品掉落伤人

2R

危险关键是什么

管理、意识

3R

树立对策(假如是你该怎么办?)

1-物品堆放不要超过视线

2-车子装设超速警报器

3-轮子划十字线目视管理

4-物品超过视线时,倒退行驶

4R

我们应该这么做

装设报警器及高度标识,好!!

5.5 个体防护

——劳动防护用品，非福利性待遇。是员工作业过程中保护安全健康的必备用品。

——根据有关标准和KY，建立以岗位为主的配备明细，并配备到位;

——教育全体作业者使用和维护劳保用品的方法;

——按照作业类型，使作业者正确穿戴必要的劳保用具。

正确穿戴

完整穿戴

始终穿戴

优品培训
www.hr369.cn

6 事故事件管理

及时获取

及时传递

分析原因

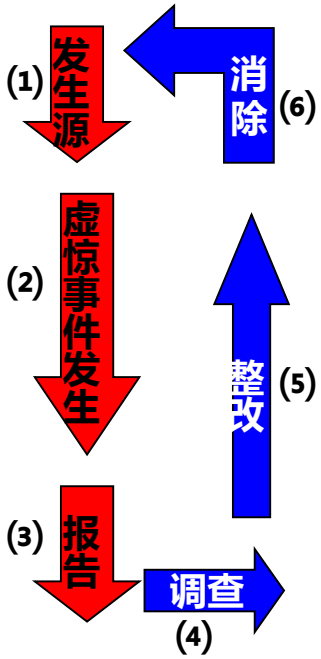
制定对策

(落实并水平展开)

让员工及时了解灾害事例，并换做自己场所的事故进行对策，以此防止类似灾害的发生

6.1 虚惊事件的挖掘

——此活动是指不仅记录体验过的，还要记录认为是危险的内容，将危险消灭在萌芽状态中，以此来提高作业者危险预知能力。



"吃一惊，冒冷汗"记录

				課 長	安健係長
发生年月日	年 月 日（ ）	工段・班组名	係 組	職 番	
发生场所				姓 名	

* 吃一惊，冒冷汗的内容【体验・预测】（使用5W2H将主要语言填写进去）

*你觉得怎么做才好。

* 作为班长怎么去应付。

* 在对策内容的对应项目里标上○。

		本人确认
1. 实施人的对策。	预定日： 月 日	
2. 实施物的对策。	预定日： 月 日	
3. 委托相关部门。	预定日： 月 日	
（委托的部门： ）		

* 分等级 A・B・C

*发生频率 1. 日常频繁发生。 2. 一个月中发生几次，频率少。 3. 频率特别少。

* 评价

科长	安健系长

体感型

预测型

——安全管理/监督者应进一步思考：对首次"违章"是否抓到就要进行处罚，应给予其改正机会

- 及时记录，制定对策。
- 利用晨会传达信息，班组内共享并积累信息。
- 查明真正的原因，能够对策的马上行动。
- 有效运用改善提案和KYT。

不应该对提出"吓一跳，冒冷汗"记录的员工进行考核，反而应该进行鼓励。现行制度中与之有冲突的地方应进行修订。

6.2 事故快报的活用

优品培训 www.hr369.cn

工伤事故信息快递单

事故单位：	东风锻造有限公司	事故时间：	2006年5月17日10时30分	事故地点：	备料作业部镗床工区	No:033

事故发生前：

2006年5月17日10点30分左右，模具作业部机修钳工宋XX与李×两人到备料作业部镗床工区修理C620—3车床变速机构故障，当宋吊起车床主轴箱箱盖（重15kg）后，其左手伸在主轴箱边缘，右手操作主轴箱档位手柄时，主轴箱盖突然倒合，压在宋XX左手。

事故发生后：

造成其左手挤压伤，左小指挫裂伤并开放性粉碎性骨折，环指末节挫裂伤并开放性骨。

主要启示：

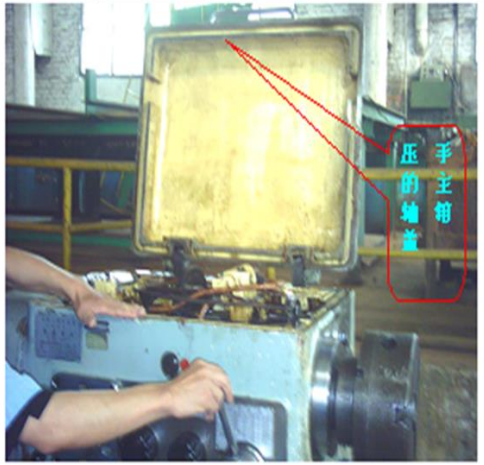
1. 员工在检修主轴箱时，应确认主轴箱盖吊起到位后方可进行检修。
2. 员工在进行检修时，应对采取的方法和作业方式进行安全确认后进行作业。

伤者基本情况

姓名	性别	年龄	工种	本工种工龄
宋XX	男	39	机修钳工	19年

起因物 其它（主轴箱盖）

致害物 饰件（主轴箱盖）



机加车间磨工班组员工签名							班长/日期	对策
张XX	李XX	王XX	周XX	孙XX	陈XX	黄XX	徐XX/2006.5.20	生产作业中应注意安全确认，身体部位不要放在危险的地方。

注：本事故信息传递单要求在全公司生产性班组展开。最后一栏为班组签字栏及对策栏。

目的

让公司全员了解公司内及其它企业的灾害事例，换做自己场所的事故进行对策，以此防止类似灾害的发生

要点

(1)工厂安全部门及时接收并传递

(2)班组在晨会等上传达事故灾害内容

(3)在班组内若有类似作业的话，实施相应对策

(4)让每个人确认并在事故快报上签字，彻底落实下去

(5)实施换做自己场所的危险预知

优品培训
www.hr369.cn

7 应急救援

应急方案演练

1.按计划组织或参与演练，提出评审及修订岗位应急处置方案；（记录、评估和建议）

2.作业人员掌握岗位应急方法；（熟悉方案内容，掌握处置方法）

应急物资

应急物资配备齐全、有效；（定置存放）

优品培训
www.hr369.cn

优品企业 – 专注企业在线学习培训软件
9元/人/年

安全类

微信公众号
手机版网站
www.hr369.cn 全国咨询热线：0512-55168168
声明：本网站资料来源于网络，如有版权、侵权问题，请告知，24小时内删除

优品企业 9元/人/年

—— 专注企业在线学习培训软件

公司规模300人评估

01. U品培训软件 年度费用投入

公司规模 300人

年培训 9 元/人/年

时薪 2 倍 23元/H

02. 常规培训模式 年度费用成本

公司规模 300人

年培训 20 H/人/年

时薪 1.5 倍 18元/H

时薪 2 倍 23元/H

微信公众号　手机版网站

网址：http://www.hr369.cn

咨询热线： 0512-55168168

谢谢