

自主安全管理培训

培训讲师：

培训日期：

优品企业 9元/人/年

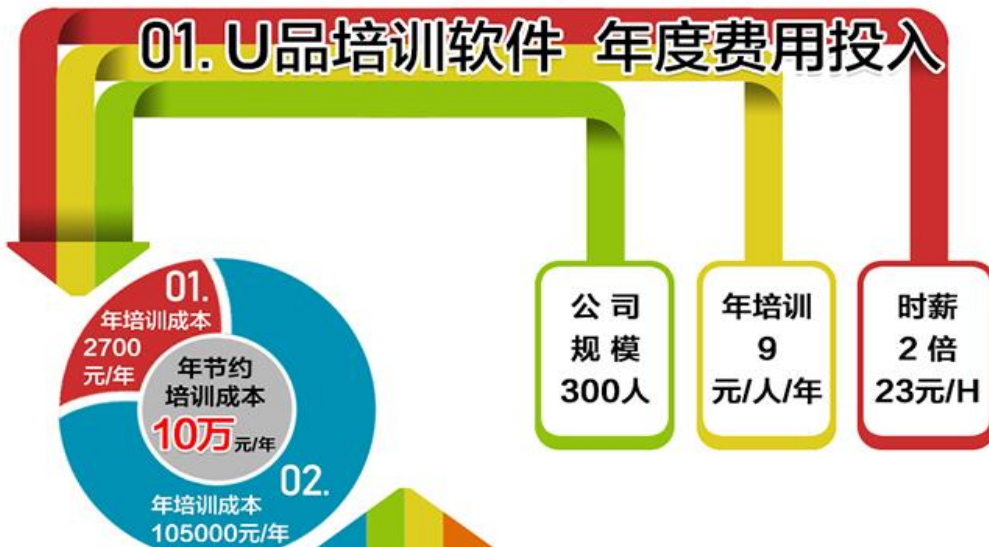
—— 专注企业在线学习培训软件

公司规模300人评估



02. 常规培训模式 年度费用成本

01. U品培训软件 年度费用投入



微信公众号



手机版网站



网址: <http://www.hr369.cn>

咨询热线: 0512-55168168





岗 位 类

微信公众号



手机版网站



www.hr369.cn 全国咨询热线：0512-55168168

声明：本网站资料来源于网络，如有版权、侵权问题，请告知，24小时内删除



目录

01

与现有管理工具关系

02

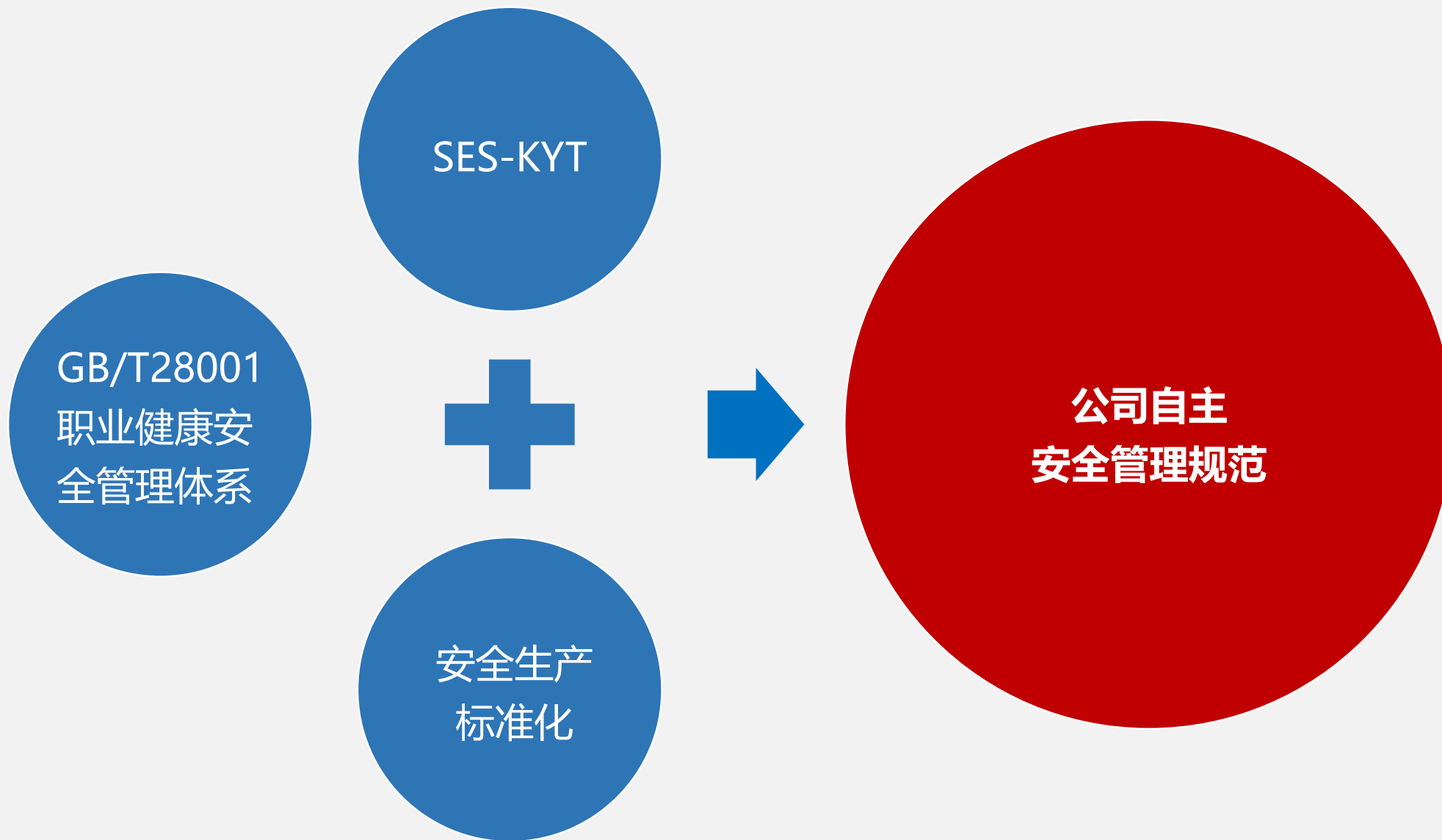
评价标准解析



01

与现有管理工具关系

1.1 《自主安全管理规范》与现有管理工具关系



1.1 《自主安全管理规范》与现有管理工具关系



1.1 《自主安全管理规范》与现有管理工具关系

A (ACT)
管理评审

持续改进

C (Check)
检查与纠正

1.绩效测量和监视
2.事故、事件、不符合、纠正和预防措施;
3.记录和记录管理;
4.审核

D (Do)
实施与运行

1.结构与职责;
2.培训、意识和能力
3.协商与沟通;
4.文件、资料控制;
5.运行控制
6.应急准备和响应

P (Plan)
策划

1.危险源辨识、风险评价和风险控制策划;
2.法规和其他要求;
3.目标; 4.职业健康安全
安全管理方案



根据安全管理评价值的高低，工厂评价结果分为三个等级

管理评价值区间	> 90	80 ~ 90	< 80
风险等级	低度	中度	高度
对策担当	安技科长	工厂主管领导	工厂管理者

工厂管理评价分值 = $\sum M_n$, M_n ——各管理项目实际得分值



根据安全管理评价值的高低，车间评价结果分为三个等级

管理评价值区间	> 90	80 ~ 90	< 80
风险等级	低度	中度	高度
对策担当	所在部门领导	安技科长	工厂管理者

车间管理评价分值 = $\sum M_n$, M_n ——各管理项目实际得分值



根据班组管理评价值的高低，班组评价结果分为三个等级

管理评价值区间	> 90	80 ~ 90	< 80
风险等级	低度	中度	高度
对策担当	班组长	车间安全员	车间主管

车间管理评价分值 = $\sum M_n$ ， M_n ——各管理项目实际得分值





02

评价标准解析

工厂

机构与职责 危险源管理 职业健康培训 职业健康 安全文化
目标与指标 管理制度 管理活动 事故事件 应急管理 持续改进

部门

机构与职责 危险源管理 职业健康培训 职业健康
目标与指标 管理制度 安全活动 事故事件 应急管理

班组

目标与指标 危险源管理 职业健康培训 安全活动
作业文件 事故事件 应急管理





安全生产责任制

建立、健全各职能部门、生产单位和全体员工的安全生产责任制；定期对安全生产责任制落实情况进行评价检查与考核（1分）。

【条款释义】

安全生产责任制是公司（工厂）安全生产规章制度的核心，是行政岗位责任制和经济责任制的重要组成部分，明确公司（工厂）各级领导、各部门、所属单位和所有人员，在安全生产中应负有的安全责任。它主要由纵向系列和横向系列责任制组成，其中纵向系列的包括各级领导直到岗位工人的责任制，其中包含部门的正副职领导；横向系列的包括各级职能部门（如安全、生产、设备、技术、人事、财务、党群等部门）和各基层单位的责任制。做到“纵向到底、横向到边、不留死角”，形成全员、全面、全过程的安全管理责任体系。在制定具体的纵、横向系列责任制时，**必须符合“党政同责、一岗双责”的要求**，在担任的职务分管的工作上不仅要承担本职务分管的工作职责还要承担安全生产监督管理工作职责，要保持各安全生产责任制与其责任人员的权限职责相一致。

【主要要求】

- 1.1建立具体的纵、横向系列责任制并以文件形式发布生效；
- 1.2细化各责任制相对应的具体工作，要体现“党政同责、一岗双责”的要求避免责任缺失；
- 1.3职责要与管理职能相匹配；
- 1.4定期（半年/季度）对职责落实情况进行检查评价并对结果进行考核；



评价项目	评价内容	重点	序号	重点支撑内容	简要说明（详见手册）	更新频次
机构与组织	管理机构	小组会议	1	组织机构图	要体现党政同责、成员分工明确 依据程序文件安全、环保、职业卫生责任制	人员、职责、分工等发生变更时
			2	月度环境.职业健康安全会议记录	小组成员参加	月度
			3	上一年度环境.职业健康安全年度回顾书	体现安全目标、指标改进情况	年度
			4	环境.职业健康安全绩效评审	年初安全领导小组会议记录（结果在个人绩效评价中有体现）对绩效完成情况、法律法规识别更新版、危险源环境因素识别更新版，未整改及重发安全隐患对策等检查、考评等方面存在的问题提出纠正、预防措施	年度
	安全职责	检查考核	5	环境、职业健康安全岗位安全责任制	依据程序文件安全、环保、职业卫生责任制，按岗位建立	年度
			6	安全生产责任制评价表	对落实结果和过程情况进行检查和评价（评价人包含员工代表）	6个月

车间安全领导小组职责

一、小组职责

车间年度安全目标指标的确定；
车间安全改善课题的确定；
每月至少召开一次会议；
车间事故、事件的调查、分析和制定对策；
重大安全问题、事故隐患的分析和对策；
落实工厂及职能部门的安全管理项目。

二、小组成员分工

组长：负责定期召开会议，并决策；
副组长：负责汇报上次会议的事项落实情况，上月工作小结和存在的主要问题及下阶段工作重点；
其他成员：依据分管业务落实、汇报，提出改进建议。



中层管理人员岗位职责（通用）【车间主任、科长】

- 车间主任（科长）是本部门安全生产第一负责人，对车间或部门安全负全面责任。
- 建立本车间安全管理网，配备合格的安全技术人员，充分发挥车间和班组安全人员的作用。
- 定期组织本单位危险源辨识与风险评价。
- 贯彻公司安全方针、国家有关政策和法规；实施、保持本部门体系运行。
- 负责本部门安全目标、指标和管理方案的实施，并落实安全生产“五同时”。
- 负责本部门安全管理培训教育，提高员工安全意识和技能。
- 负责本部门KYT、隐患排查等安全改善活动的开展，并组织安全巡视，制止不安全行为和解决不安全因素，使现场处于良好状态。
- 发生事故立即报告，并组织抢救，保护好现场，做好详细的记录。
- 组织全车间安全检查，落实隐患整改，搞好生产设备、安全装置、消防设施、防护器材和急救器具的检查维修工作，经常保持完好和正常运行，督促教育职工合理使用劳动保护用品、用具，正确使用灭火器材。
- 每月至少一次车间安全生产专题会，回顾上月发生的安全问题整改落实情况，总结本月的安全问题制定整改计划。
- 督促检查班组执行企业安全生产责任。安全生产管理制度，安全操作规程情况以及遵守厂纪厂规、劳动纪律情况，切实做到不违章指挥，不违章作业，确保车间生产安全



2.1.3 安全活动——5个重点内容支撑表单

评价项目	评价内容	重点	序号	重点支撑内容	简要说明（详见手册）	更新频次
安全活动	1.特种设备（施）及人员管理	台账	22	特种设备统计台账	帐、实物一致	及时更新
			23	特种设备操作人员统计台账	帐、人一致，证件有效	及时更新
	2.危险化学品管理	化学品清单	24	危险化学品清单	【依据国家危险化学品名录（2012年）】	年度
			25	危险化学品安全技术说明书【MSDS】	现场目视化，作业人员掌握危险化学品安全技术说明	及时更新
	3.相关方管理	培训记录	26	相关方安全告知书	充分告知本部门危险因素、防范措施、应急处置措施等内容	年度
			27	相关方安全管控排查表	在本部门区域或经由本部门同意进入公司的服务、施工等外来工作人员，相关方人员无遗漏	及时更新
		检查记录	28	相关方安全检查记录表	可与车间（部门）日常检查相结合	及时更新



2.1.3 安全活动——5个重点内容支撑表单

评价项目	评价内容	重点	序号	重点支撑内容	简要说明（详见手册）	更新频次
安全活动	4.危险作业管理	现场监督	29	危险作业检查记录表	可与车间（部门）日常检查相结合，对审批手续和现场控制措施进行落实	及时更新
			30	安全检查表	1.依据《公司自主安全管理规范——风险评价》 2.依据《适用于单位机械企业检查标准（2013）》	及时更新
	5.安全检查与纠正	隐患登记台账	31	车间（部门）领导巡视记录	车间领导按基准实施	每月≥1次
			32	车间安全隐患台账	如实登记上级和自查问题	及时更新
			33	安全隐患委托实施单	对于不能自主整改的隐患要委托实施	及时更新



2.1.4 职业健康——4个重点内容支撑表单

评价项目	评价内容	重点	序号	重点支撑内容	简要说明（详见手册）	更新频次
职业健康	1.职业病危害因素管理	检查结果与职业病告知	34	职业危害分布图、职业危害告知卡	在车间示意图上无遗漏的标注尘、毒、高温、噪声，现场中文警示、目视；告知卡现场悬挂	年度
	2.职业病危害防护设施管理	防护设施台账、运行记录	35	职业危害防护设施台账	依据公司14年《职业危害防护设施一览表》	年度
			36	职业危害防护设施运行记录	每个工作日有效、如实的确认	每个工作日
	3.职业健康监护	接触职业危害人员台账	37	职业危害人员台账	台账与实际在岗人员一致	及时更新
			38	职业危害和特种作业人员职业健康体检告知	本人签字，部门和安技各留存一份	年度
	4.个体防护管理	劳保用品配备发放记录	39	劳保用品发放基准	依据公司劳动防护用品管理	年度
			40	劳保用品劣化基准	依据公司 劳动防护用品管理	年度
			41	劳保用品发放记录	领取人要有本人签字	及时更新
						

方针

- 制定安全承诺与方针,定期进行适应性评价;
- 根据方针或安全承诺, 制订职业健康安全中长期发展规划

目标
指标

- 根据企业中长期发展规划制定目标、指标和实施计划
- 依据安全生产目标、指标制定安全技术措施计划确保目标的达成
- 定期对安全生产目标和指标实施计划的执行情况进行监测, 并及时修订目标指标

安全
投入

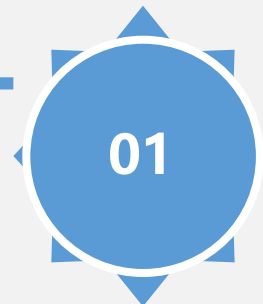
根据安全生产目标、危险源辨识及其风险评价的结果, 制定安全生产投入计划, 安全生产费用提取比例符合相关法律法规要求
定期对安全生产投入计划实施情况进行检查、考核或修订



分类

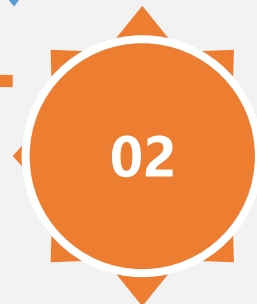
先导性指标

在事故未发生之前
所发出的先兆性指标。



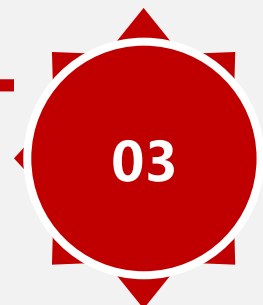
过程性指标

衡量为了预防事故发生需采
取的所有行动及措施的指标。



结果性指标

衡量事故所造成的人员伤亡、
财产损失环境污染等情况的指标。



2.2.2 目标、指标（工厂、车间、班组）

遵循“上一级的方策是下一级目标”的原则进行分解与承接。

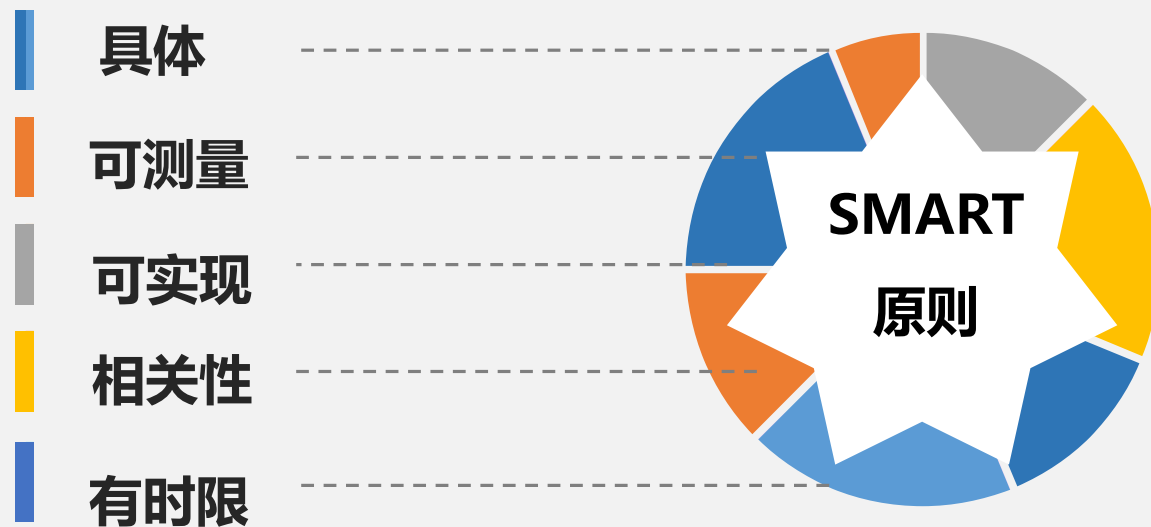


目标指标制定的依据

上一级职业健康安全方针；法律、法规和其他要求；重要危险源及其风险；相关方要求；安全生产标准化评审结果安全绩效



2.2.3 目标指标指定要求（班组）



- 1.承接车间（部门）的目标、指标；
- 2.结合班组危险源辨识、风险评价和上年度安全管理现状；
- 3.结合岗位职责分解目标、指标；
- 4.分解到所有岗位；

设定目标指标

承接车间（部门）目标指标；
有过程性指标；
告知到各岗位；

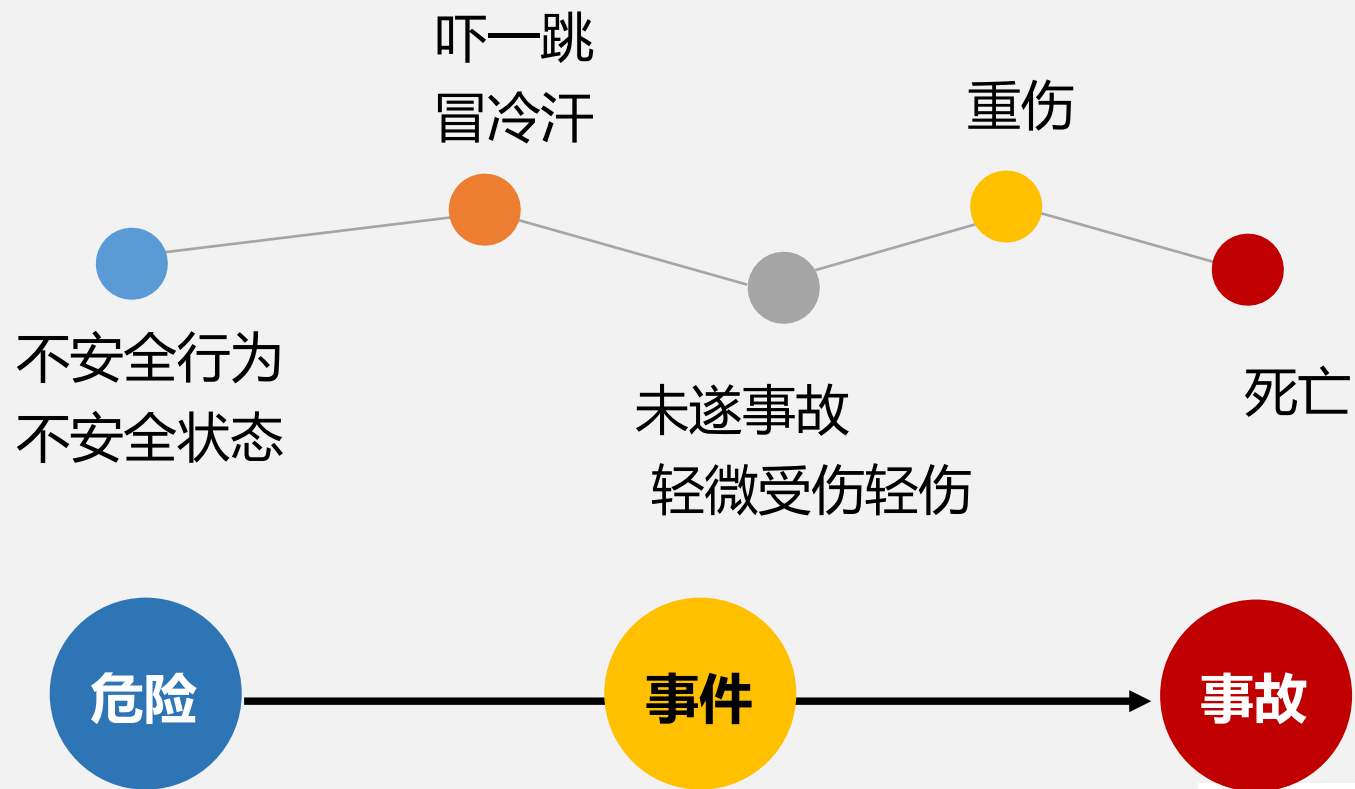
制定活动计划

制定活动计划；
活动计划与目标指标相关联；
按计划落实；

定期评价分析

制定活动计划；
活动计划与目标指标相关联；
按计划落实；





充分辨识出所有危险源并进行有效控制是杜绝事故发生的唯一方法



管理失误

物的不安全状态

起因物

致害物

人的不安全行为

人

轨迹交叉论

轨迹交叉论认为，在一个系统中，人的不安全行为和物的不安全状态的形成过程中，一旦发生时间和空间的运动轨迹交叉，就会造成事故

预防事故的
三个方面

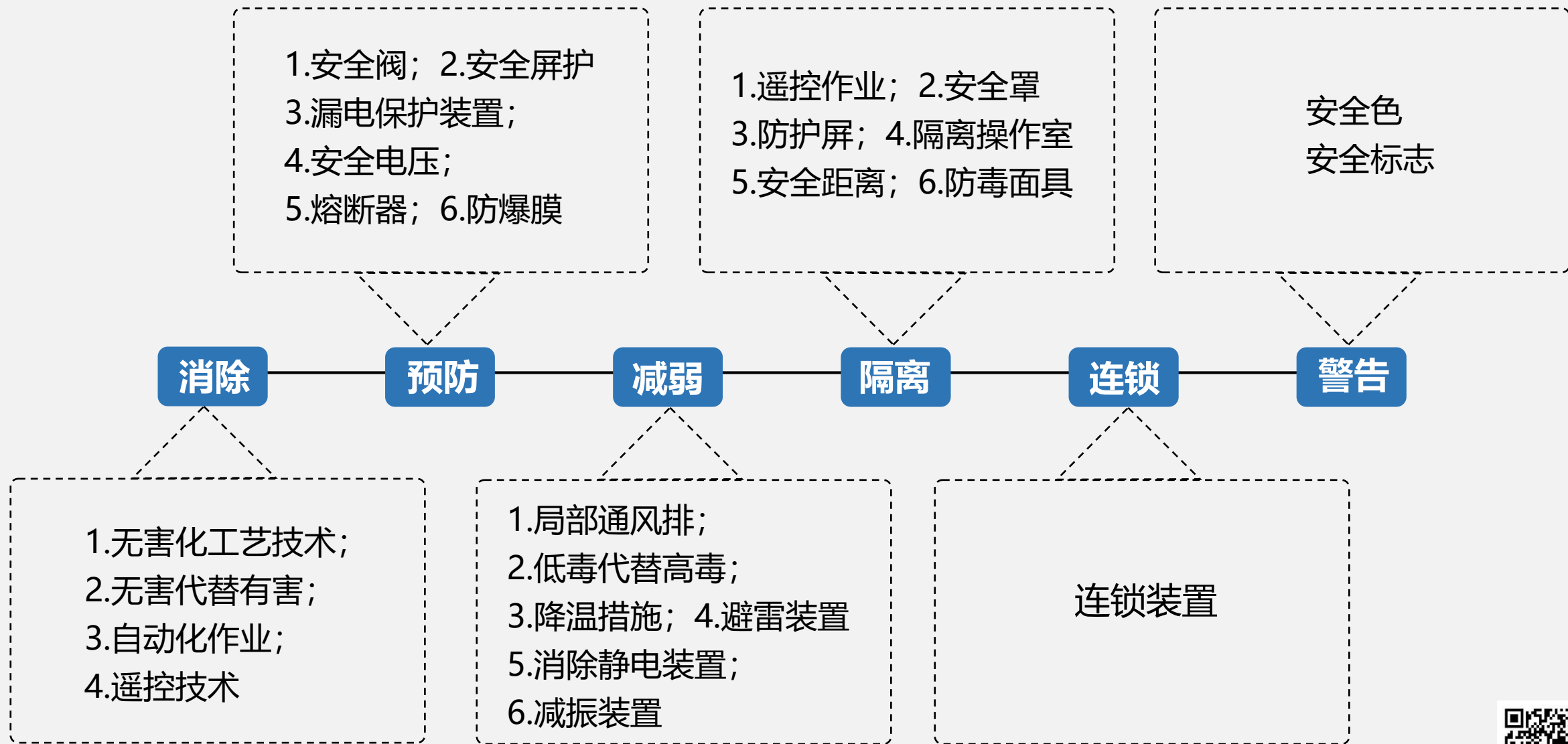
- 1.防止和避免人和物的运动轨迹的交叉是避免事故发生的根本出路；
- 2.控制人的不安全行为；
- 3.控制物的不安全状态；



2.3.1 危险源控制措施等级顺序



危险源控制措施应遵循的具体原则



2.3.3 危险源辨识容易存在的问题



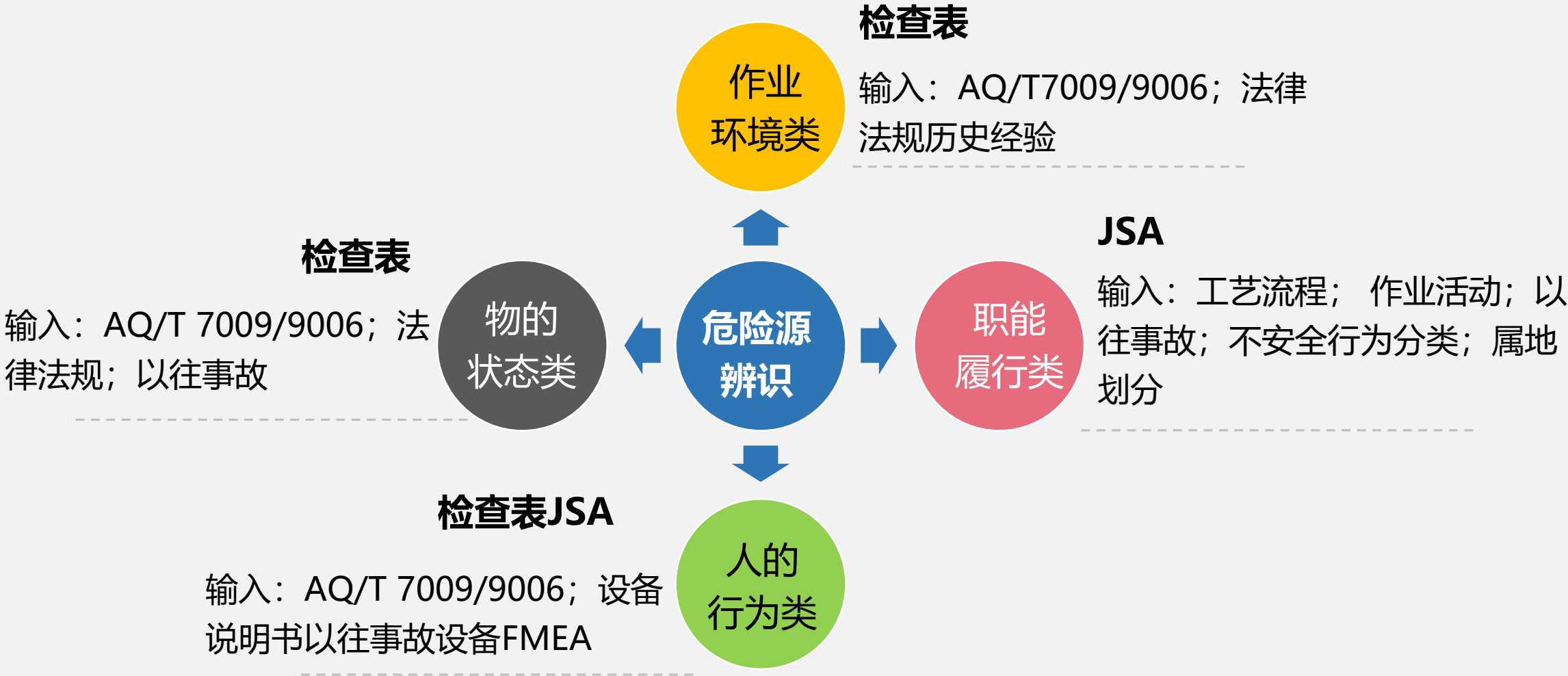
2.3.3 危险源辨识容易存在的问题

- 1.对工序进行了识别，但没有分解步骤；
- 2.相当一部分危险的描述非常概念化，不具体，不明晰；
- 3.没有识别车间其他人员和设备操作以外的其他活动；
- 4.很少识别人工的因素、环境因素，没有识别管理活动与管理因素；
- 5.风险描述没有对照GB6441—86企业职工伤亡事故分类标准；
- 6.基本没有提出目标方案，即使是重要危险源（不可控制风险）；
- 7.控制途径没有一点指导意义，空洞的一句话——运行控制
- 8.没有进行残余风险的评价。

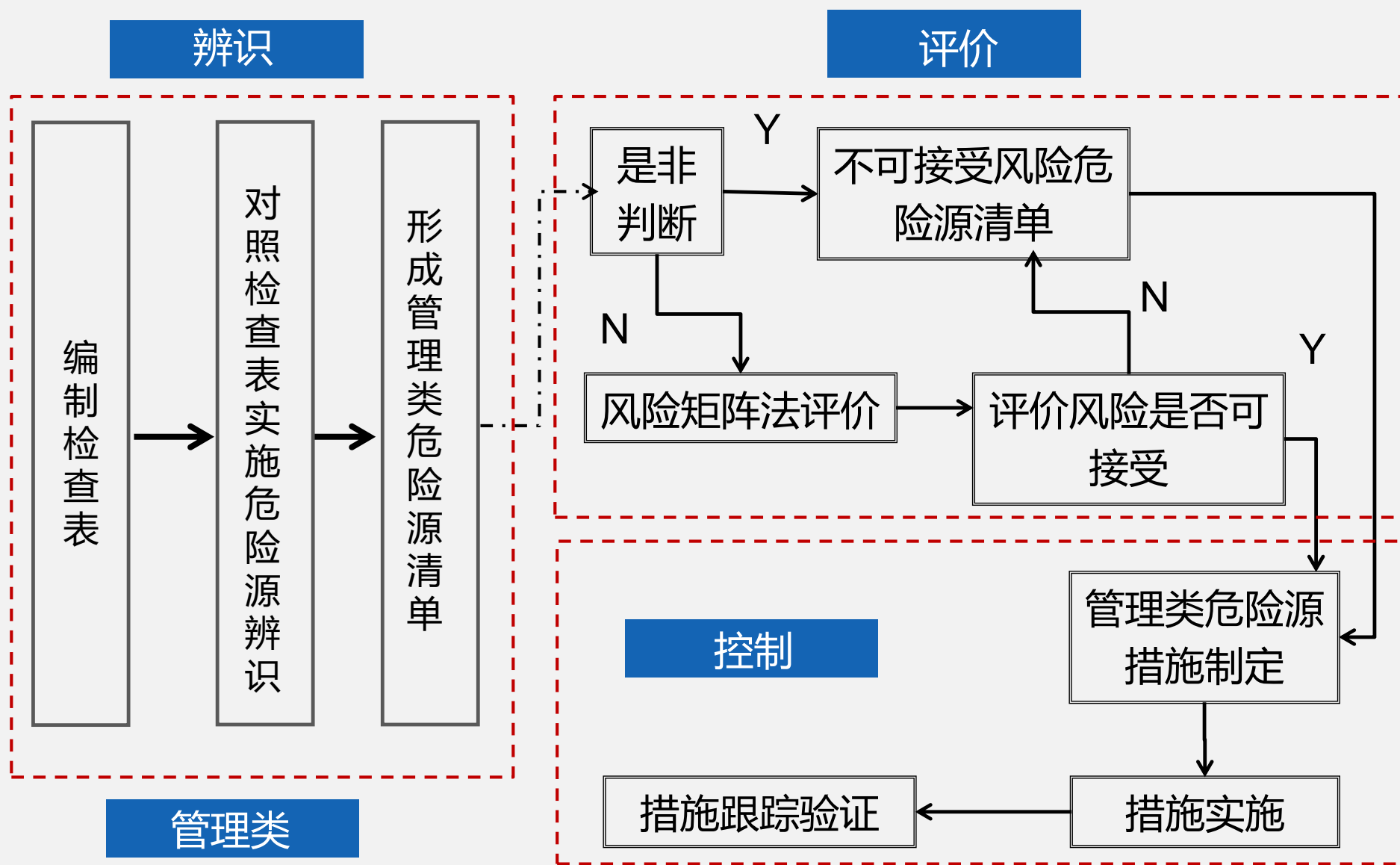


解析 结果

- 1.危险源识别不充分；
- 2.风险判断不准确；
- 3.控制措施无法验证和测量；
- 4.对安全改造没有指导意义；
- 5.对作业人员没有指导意义；
- 6.对在什么环节加强安全管理没有指导。



2.3.4 危险源辨识方法推荐



管理危险源检查表

部门：人力资源部

评价项目	评价内容	评价标准	相关记录	是非判断	存在问题
目标指标	目标指标	1.依据公司的安全生产目标，制定本部分的安全环保职业健康目标指标	活动计划书		
		2.定期对本部门安全生产目标和指标实施计划的执行情况进行监测，根据监测结果及时修订目标指标。	目标指标监控记录		
危险源管控	危险源辨识	1.根据公司策划的安排组织本部门员工参与各类危险源的辨识			
		2.对危险源进行系统的风险评价并对风险进行分级管理			
		3.本部门人员都参与危险源辨识，所属工会参与危险源辨识结果的认可			
		4.危险源辨识覆盖本部门所有管理活动和相关方，无遗层			

冲二大线检查表

部门：单点160T设备

分类项目	分类号	检查内容
冲压机械	1	局部照明或移动照明是否应采用安全电压（36V）,线路无老化，绝缘无破损。
	2	设备光点防护装置是否调整在保护范围
	3	设备控制面板是否外观无损坏/指示灯正常/连接线无破损通断正常，位置合理
	4	双膜按钮是否外观无损坏/指示灯正常/连接线无破损通断正常，位置合理
	5	各急停按钮是否外观无损坏/指示灯正常/连接线无破损通断正常，位置合理
	6	光电保护是否外观无损坏/指示灯正常/连接线无破损通断正常，位置合理
	7	各电气连接插头连接线无破损，接头完好通断正常
	8	设备各安全部位的，安全罩是否牢固，无变形、损坏或缺少
	9	设备危险部位的防护装置是否起到防护作用
	10	离合器动作应灵敏、可靠且无连冲可能
	11	配电设施防护罩是否起到防护作用



1.采取“由于...导致...”方式表述，体现出危险源的根源和状态。

2.描述注意事项：危险源描述不能太笼统，要找出根源问题

以往描述方式（名词+动词）

劳动防护用品穿戴不规范

操作失误

工件、工具摆放不规范、作业环境不良、工具缺陷、设备缺陷、吊索具缺损、工作点照明不良

新版表述方式（由于...导致...）

由于没有佩戴防护眼镜，导致异物入眼；

由于地面积水未清理，导致滑倒；

由于急停按钮破损，导致触电伤害；

由于钢丝绳断丝，导致其断裂伤人；

由于作业场所照明灯具损坏，导致作业人员受伤；

由于噪声超标排放（85db），导致发生噪声性耳聋



常见风险评价方法

- 1.危险指数评价法
- 2.预先危险分析方法
- 3.是非判断法
- 4.风险矩阵法

- 5.故障类型和影响分析
- 6.故障树分析
- 7.MES法

- 8.作业条件危险性评价法——LEC法
- 9.故障假设分析方法
- 10.危险和可操作性研究



- 1.评价方法是定性评价，评价结果因人而异；
- 2.没有考虑现有控制措施
- 1.没有区分财产损失的暴露和人身伤害的暴露；
- 2.没有区分危险源出现的频率和人身暴露之间的关联
- 1.与公司的实际状况不匹配；
- 2.不能体现事件、隐患的后果评价；
- 3.没有区分人身伤害、职业健康和财产损失的区别

L评价标准

E评价标准

C评价标准



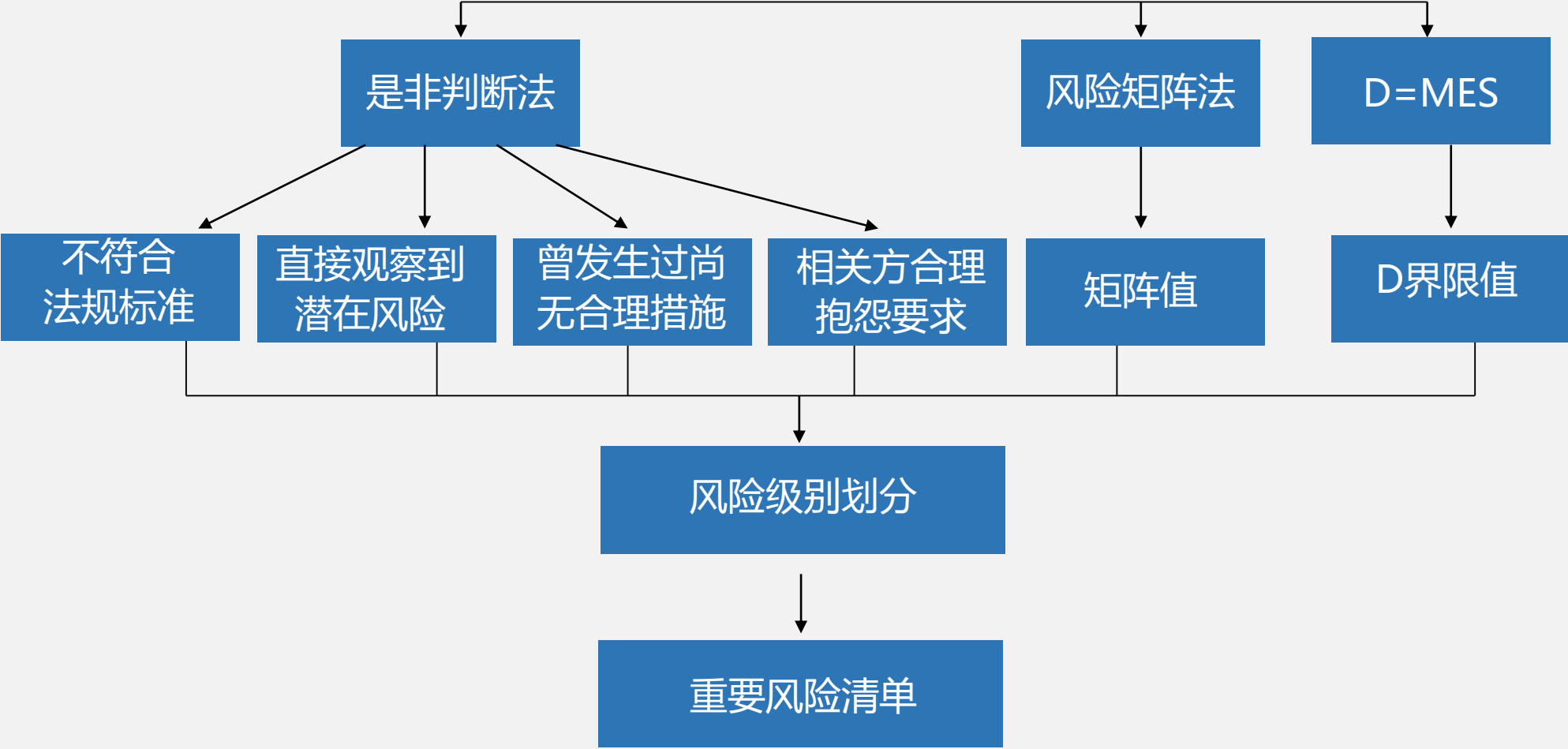
M评价标准

E评价标准

S评价标准

- 1.以现有控制措施为基础实施评价
- 2.体现预防为主思路，只有采用了硬件防护或防错、联锁措施时，才能得到低分；
- 3.评价一致性高
- 1.区分财产损失的暴露和人身伤害的暴露的区别；
- 2.将危险源出现的频率和人身暴露之间建立了关联；
- 1.对人身伤害、职业健康、财产损失级别进行了明确的定义；
- 2.定义与公司的实际状况相匹配；
- 3.能够体现微伤事件的后果





2.3.9 危险源更新

1.初始状态评审时;
2.出现变更时;
3.当公司获得并识别
出新的法律、法规以
及其他要求时

4.当生产活动内容、
工艺或管理职能发生
重大变化时

在以下情况
发生时要随时
更新危险源

5.当危险源辨识与危险
评价知识或方法有所进
步认为必要时

6.当审核、监测测量或日常安
全检查中发现重大事故隐患时
7.发生各类事故或事件后

8.当生产过程中引进
新设备、新技术、新
工艺、新材料时;
9.当相关方的工作发
生变化时等

基本要求：每年至少一次全面更新





某厂员工完成零件加工准备用手取下零件时，压紧装置继电器劣化失效，装置异常下行压紧，将员工手部压伤

一起伤亡事故的发生往往是两类危险源共同作用的结果。危险源辨识的首要任务是辨识第一类危险源，在此基础上再辨识第二类危险源。

第一类危险源：滑块异常下行（能量）

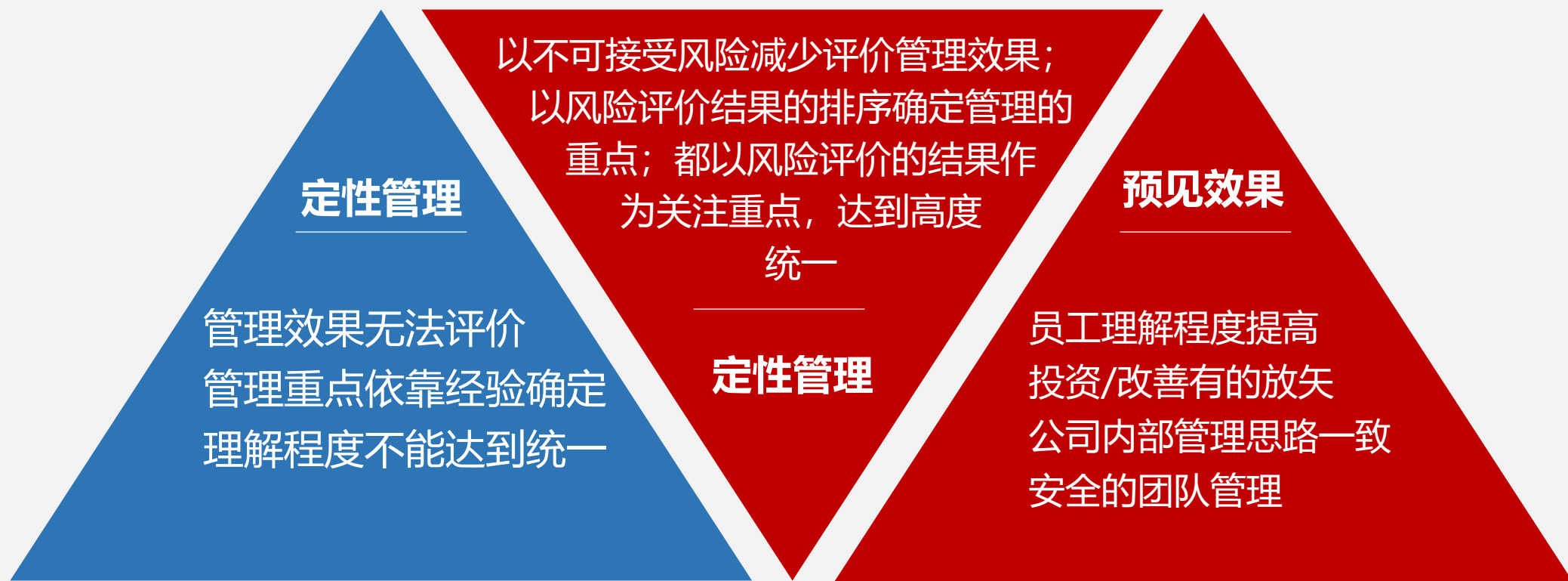
第二类危险源：继电器劣化失效（物）

危险源管理：

危险源和造成的风险：继电器劣化失效导致压紧装置异常下行，造成手指夹伤控制措施/事故对策：

- 1.替代：自动送料，使用机械手或专用工具；
- 2.工程措施：定期维修/更换继电器，将压紧状态回路设为常开，改用气动压紧，加装光电保护装置；
- 3.警示：在手部可能被夹的部位涂上警示色，现场有警示标识。







优品企业 9元/人/年

—— 专注企业在线学习培训软件

公司规模300人评估



02. 常规培训模式 年度费用成本

01. U品培训软件 年度费用投入



微信公众号



手机版网站



网址: <http://www.hr369.cn>

咨询热线: 0512-55168168





岗 位 类

微信公众号



手机版网站



www.hr369.cn 全国咨询热线：0512-55168168

声明：本网站资料来源于网络，如有版权、侵权问题，请告知，24小时内删除



《中华人民共和国国家安全生产法》强化了生产经营单位安全生产主体责任

1.增设了生产经营单位主要负责人安全职责的内容

生产经营单位主要负责人负有确定符合条件的分管安全生产的负责人、技术负责人，组织开展本单位的安全教育培训和应急演练工作，组织开展安全生产标准化建设，实施本单位的职业危害预防工作，保障从业人员的职业健康等职责，并且应当每年向职工代表大会、职工大会、股东大会报告，接受监督。

2.新增高危企业安全生产管理人员资格准入制度

矿山、冶金、轨道交通运营、道路交通运营、建筑施工单位，危险物品的生产、经营、储存单位和使用危险物品从事生产并且使用量达到规定数量的单位的专职安全生产管理人员必须具有注册安全工程师资格和三年以上相应工作经历。

3.规定建立职工安全教育和培训档案

在现行法规定生产经营单位应当对从业人员进行安全生产教育和培训的基础上，为督促生产经营单位切实做好安全生产教育和培训工作，规定生产经营单位应当建立安全生产教育和培训档案，如实记录安全生产教育和培训的时间、内容、参加人员以及考核结果等情况。



4.明确了劳务派遣用工的安全管理责任

目前劳务派遣形式用工比较普遍，用工单位、派遣单位相互回避责任的情况十分严重，从业人员安全培训不到位的现象较多。送审稿对劳务派遣用工的安全责任作出了规定，明确使用劳务派遣人员的生产经营单位将现场劳务派遣人员纳入本单位从业人员统一管理，履行安全生产保障责任。

5.新增生产经营单位负责人轮流现场带班的规定

矿山等高危企业应当按照国家有关规定轮流现场带班，带班负责人应当掌握现场安全生产情况，及时发现和处置事故隐患。井工矿山负责人现场带班，应当与从业人员同时下井、同时升井。

6.新增安全生产标准化建设的规定

国家推行安全生产标准化建设，生产经营单位应当开展以岗位达标、专业达标和企业达标为内容的安全生产标准化建设，加强安全生产基础工作。安全生产标准化等级与工伤保险费率挂钩。



新安法第7条：工会依法对安全生产工作进行监督；
生产经营单位制定或者修改有关安全生产的规章制度，应当听取工会的意见。

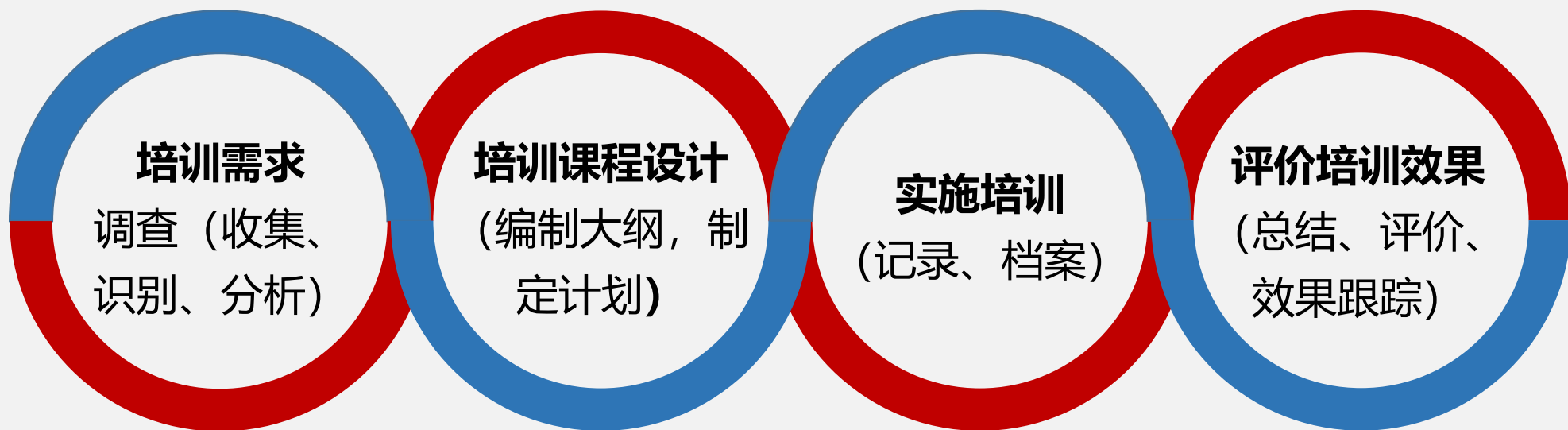
有关生产经营单位应当按照规定提取和使用安全生产费用，专门用于改善安全生产条件，安全生产费用在成本中如实列出。

第十九条 生产经营单位的安全生产责任制应当明确各岗位的责任人员、责任范围和考核标准等内容。
生产经营单位应当建立相应的机制，加强对安全生产责任制落实情况的监督考核，保证安全生产责任制的落实。

第二十条 生产经营单位应当具备的安全生产条件所必须的资金投入，由生产经营单位的决策机构、主要负责人或者个人经营的投资人予以保证，并对由于安全生产所必需的资金投入不足导致的后果承担责任。









厂级岗前安全培训内容

1. 本单位安全生产情况及安全生产基本知识；
2. 本单位安全生产规章制度和劳动纪律；
3. 员工安全生产权利和义务；
4. 有关事故案例等；
5. 事故应急救援、事故应急预案演练及防范措施等内容。







管理活动——5个重点内容支撑表单

安全活动	1.特种设备（施）及人员管理	台账	22	特种设备统计台账	账、实物一致	及时更新
			23	特种设备操作人员统计台账	账、人一致、证件有效	
	2.危险化学品管理	化学品清单	24	危险化学品清单	【依据国家危险化学品名录（2012年）】	年度
			25	危险化学品安全技术说明书【MSDS】	现场目视化、作业人员掌握危险化学品安全技术说明	及时更新
	3.相关方管理	培训记录	26	相关方安全告知书	充分告知本部门危险因素、防范措施、应急处置措施等内容	年度
			27	相关方安全管控排查表	在本部门区域或经由本部门危险因素、防范措施、应急处置措施等内容	及时更新
		检查记录	28	相关方安全管控记录表	可与车间（部门）日常检查相结合	



管理活动——5个重点内容支撑表单

安全活动	4.危险作业管理	现场督查	29	危险作业检查记录表	可与车间（部门）日常检查相结合，对审批手续和现场控制措施进行落实	及时更新
	5.安全检查与纠正	隐患登记台账	30	安全检查表	1.依据《公司自主安全管理规范——风险评价》 2.依据《适用于本公司机械企业检查标（2014）》	及时更新
			31	车间【部门】领导巡视记录	车间领导按基准实施	每月 ≥1次
			32	车间安全隐患台账	如实登记上级和自查问题	及时更新
			33	安全隐患委托实施单、安全提案表	对于不能自主整改的隐患要委托实施	及时更新



安全生生产监督管理部门进行申报、审批或备案。
公安机关消防机构申请消防验收、备案。

01

可行性
研究阶段

委托有资质的机构编制安全/职业危害预评价报告，经公司（工厂）职业健康安全管理机构审查合格后，向安全生产监督管理部门进行申报、审批或备案；

02

设计阶段

编制安全/职业危害防治专篇，经公司（工厂）职业健康安全管理机构进行评估和审核，向国家、省、市安全生产监督管理部门进行申报

03

施工阶段

开展安全监督检查，针对检查出的问题制定整改计划，整改关闭并留有记录；

04

验收前

对相关的安全特性和职业性危害因素进行监测和检验

05

验收阶段

进行安全验收评价和职业危害控制效果评价，对建设项目进行安全/职业病防护设施专项验收。



安全检查要求

- 1 检查部门及人员要求
- 2 检查类型、频率、程序
- 3 检查内容及其评审与更新要求
- 4 检查方法及相关技术保障
- 5 检查结果及重大安全隐患处理要求

安全检查类型

- 1 不定期的职工代表巡视安全检查
- 2 季节性及节假日前后安全检查
- 3 综合性安全检查
- 4 经常性安全检查
- 5 定期安全检查
- 6 专项检查



安全检查方法

**安全检查表
(SCL) 法** 最有力工具

**仪器检
查法** 机器设备内部缺陷、作业环境条件真实信息的定量数据。根据检查对象选择仪器、手段。

常规检查 检查主体（安全管理人员）；现场；感观；辅助工具（仪表等）；行为、场所、环境、设备设施；定性检查。

安全检查表制定要点

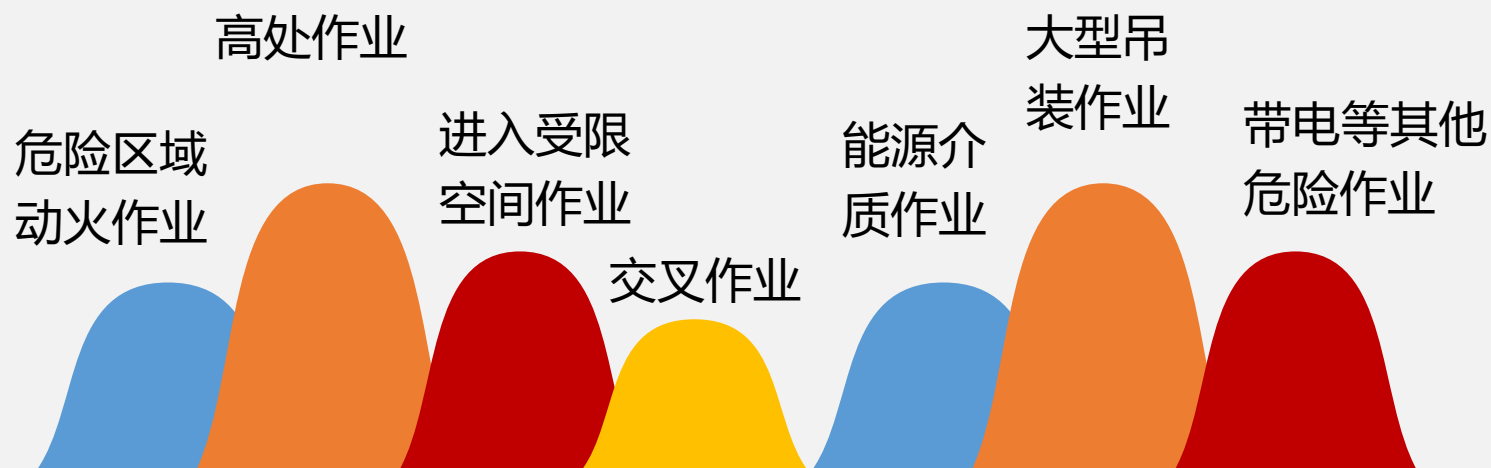
反映检查对象的风险特点

对象、内容明确、标准具体

判断依据或对照标准选择得当



危险作业种类



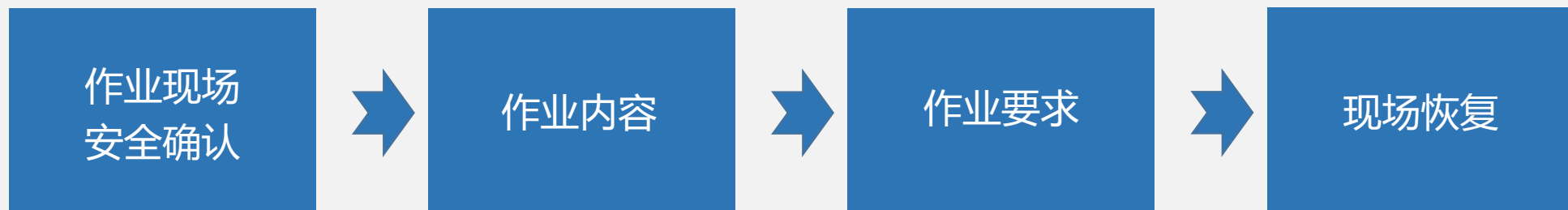
- 在存在较大危险的作业场所要设置危险提示警示标志、标识；
- 危险提示、警示设置符合《安全标志》（GB2894）和《安全色》（GB2893）规定并告知危险的种类、后果及应急措施等。



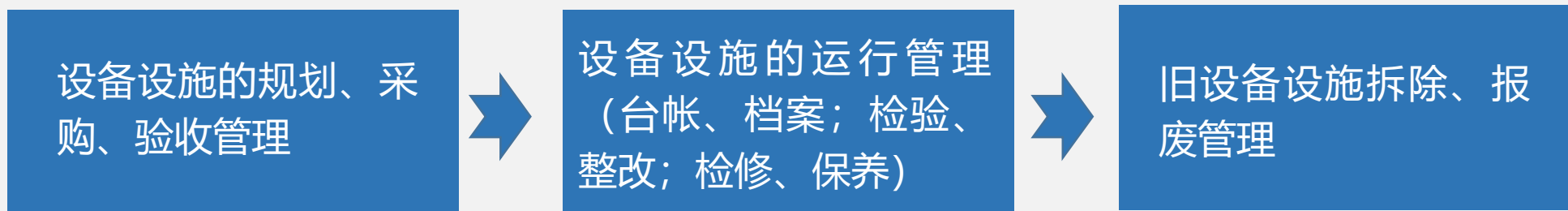


《有限空间作业安全生产五条规定》（第69号令）：一是必须严格实行作业审批制度，严禁擅自进入有限空间作业；二是必须做到“先通风、再检测、后作业”，严禁通风检测不合格作业；三是必须配备个人防中毒窒息等防护设备，设置安全警示标识，严禁无安全措施作业；四是必须对作业人员进行安全培训，严禁教育培训不合格上岗作业；五是必须制定应急措施，现场配备应急装置，严禁盲目施救。





设备设施管理



- 建立公司（工厂）设备、设施采购、安装、验收、检修、维护、使用、拆除、报废管理制度并严格执行;
- 建立各类《安全重点设备设施台账》，（含特种设备、防雷设施、安全/职业健康防护设施、手持电动工具、电焊机、等），并根据现场设备变化及时更新台账;
- 建立特种设备（施）安全技术档案，档案内容应包含：设备编号、设备名称、型号、购入日期、生产厂家、设备状态、操作人员、维修负责人等;
- 定期（月或季度）对设备设施进行检查、维护、保养并留有记录。



主要要求

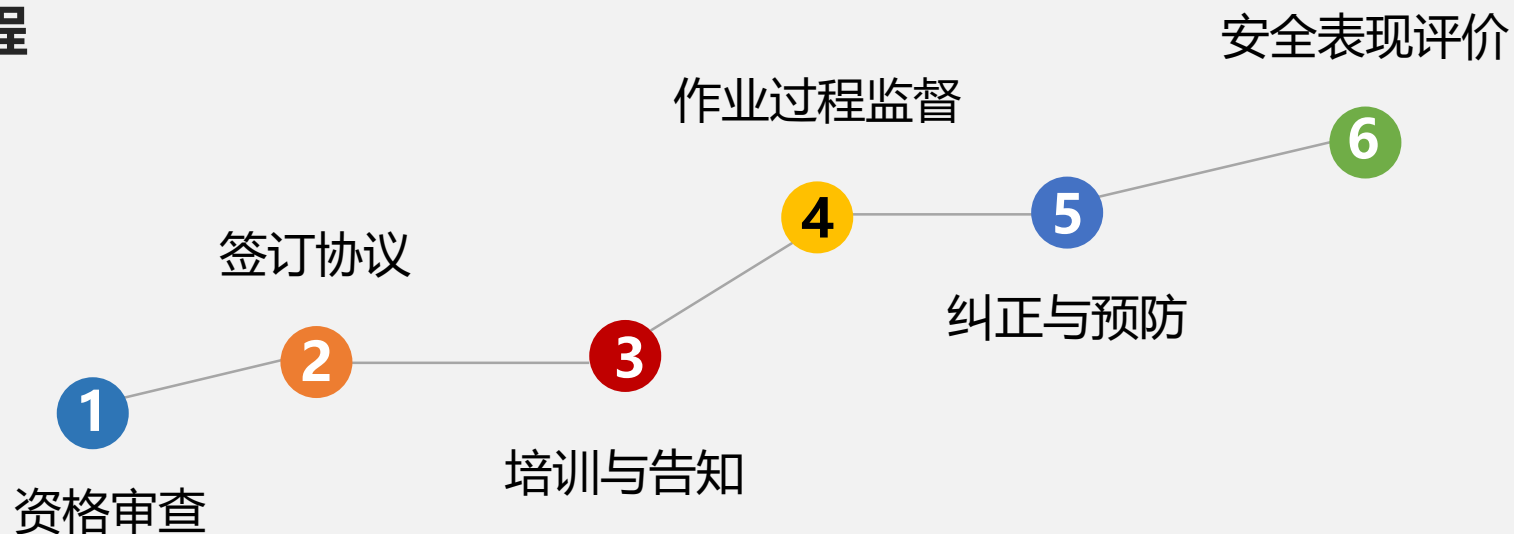
- 根据《化学品分类和危险性公示通则》（GB13690-2009）识别建立现场使用的危险化学品清单；清单内容应包括：危险化学品名称、存放量、供货单位、主要化学特性、使用场所等；
- 依据危险化学品使用清单，向供应商索要化学品安全技术说明书（MSDS），传递到保管和使用单位；化学品标签必须符合《化学品安全标签编写规定》GB15258-2009）要求；
- 保管和使用单位对化学品的使用和报废情况要有相关记录；
- 公司（工厂）报废危化品的处置必须要委托有相关资质单位处理。

化学品安全技术说明书（MSDS）的作用

- 是化学品安全生产、安全流通、安全使用的指导性文件
- 是应急作业人员进行应急作业时的技术指南
- 为制订危险化学品安全操作规程提供技术信息
- 是进行安全教育的重要内容

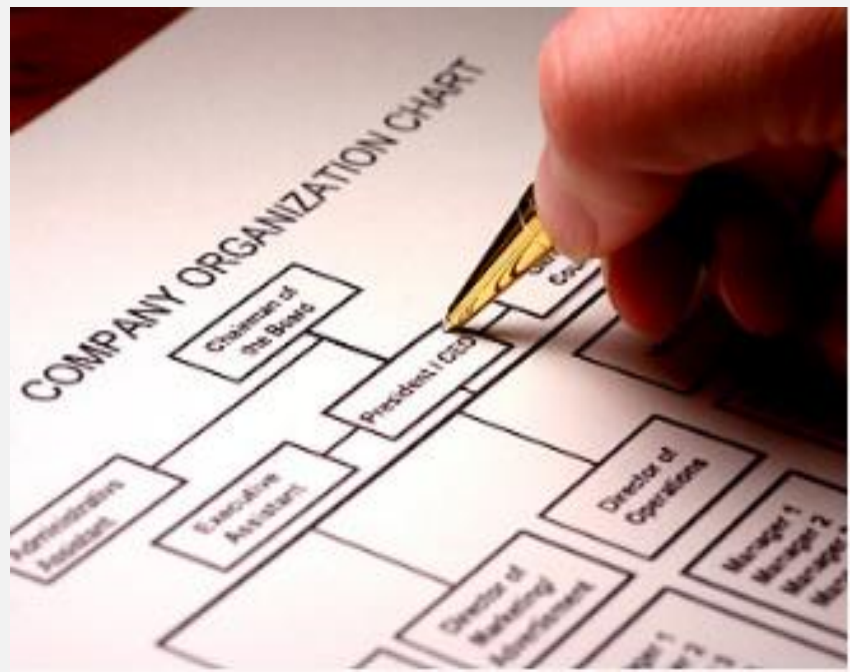


相关方管理流程



相关方安全告知内容

- 如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施;
- 在紧急情况下应当采取的应急措施;
- 告知沟通的渠道;





检查内容

- 1.施工前的准备情况
- 2.施工作业中安全操作情况
- 3.完工后的现场恢复情况



检查形式

- 1.查看记录（审批情况、安全确认情况）
- 2.检查现场
 - 测定式的检查
 - 观察式的检查
 - 基于移动监控的巡查



班前会

作业前安全确认

安全巡视

危险预知训练

个体防护

班前会安全的主要内容

作业前的安全确认

员工精神状态；
员工劳动防护用品佩戴情况。



安全工作点评布置

工伤事故快速/虚惊事件信息传达展开；
公司和部门安全要求、指示等信息。



安全信息的传递

点评上个班次安全问题；
布置当班重点安全注意事项及关键事项。



班前会

作业前安全确认

安全巡视

危险预知训练

个体防护

1.认识作业前安全确认（KY）卡

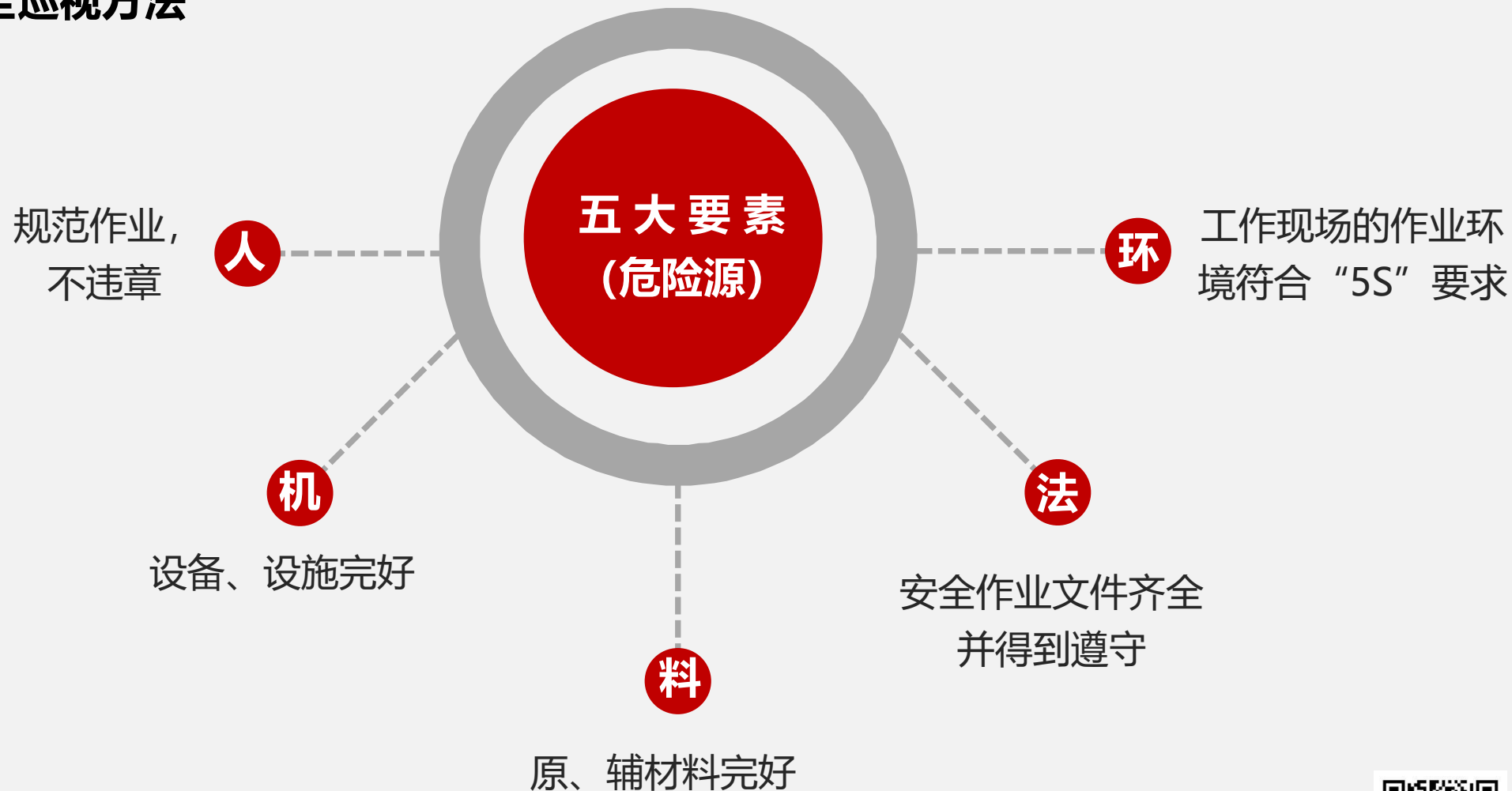
作业前安全确认卡是对作业活动中隐藏的危险因素显现化的一种形式。

2.作业前安全确认卡的使用

适用对象	生产班组	维修班组	辅助班组
使用范围	<ul style="list-style-type: none">● 正常生产作业● 保全及非定型作业	<ul style="list-style-type: none">● 自主保全作业● 3S/5s活动	<ul style="list-style-type: none">● 正常生产作业● 异常情况处理
目视形式	张贴于作业现场 —————→	悬挂于检修现场	张贴于作业现场 —————→
使用方式	对照KY卡 安全确认（手指口述） 开始作业		



安全巡视方法



当其中任一环节发生重大变化时, 必须对巡视基准进行修订或更新



班前会
作业前安全确认
安全巡视
危险预知训练
个体防护

班前会

作业前安全确认

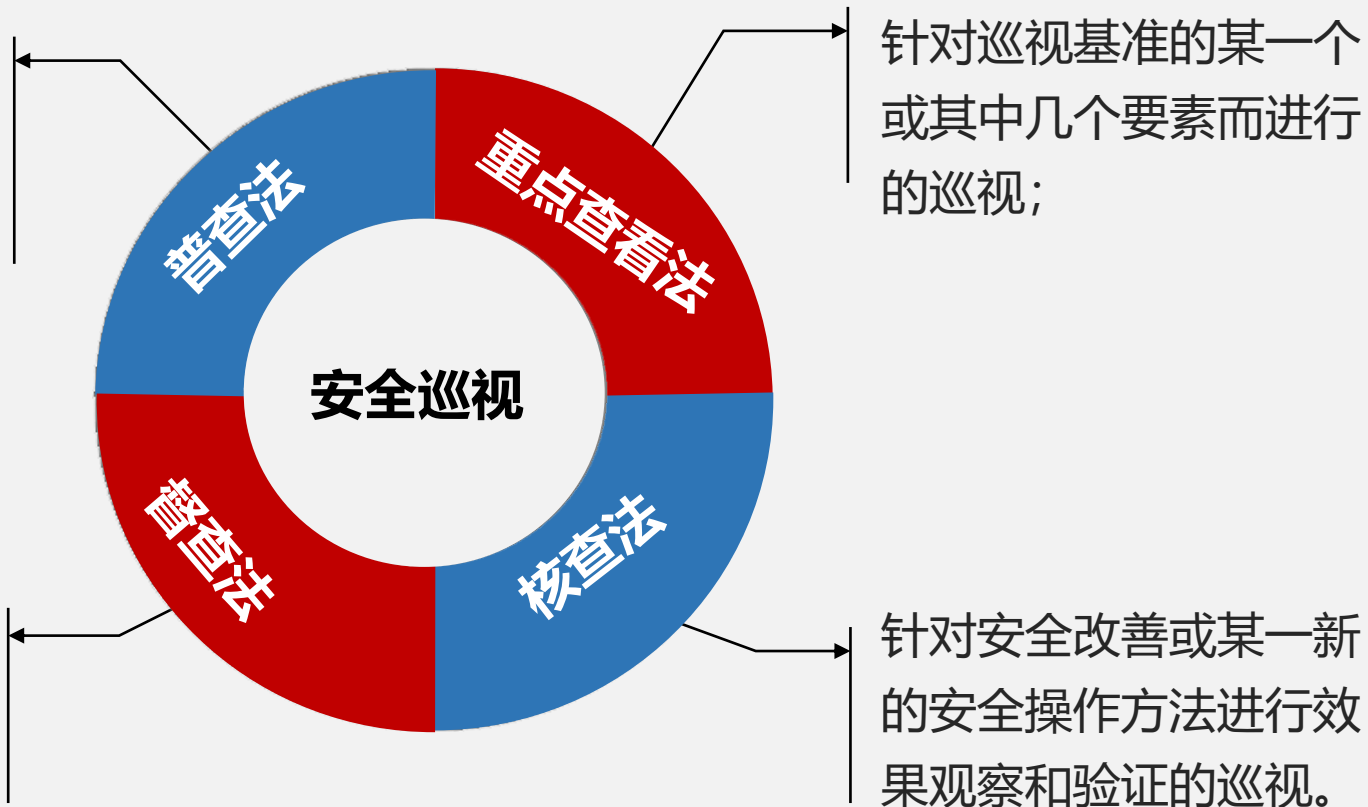
安全巡视

危险预知训练

个体防护

按照《班组长安全巡视基准》和既定的巡视路线，逐项进行检查、观察；

对于近期布置的安全工作或者某一项当前重点需要改进的安全项目进行督促检查落实的巡视；



以上巡视方法，以普查法最为常见和有效，应该予以重点的使用。



班前会

作业前安全确认

安全巡视

危险预知训练

个体防护

危险预知活动

KYT四阶段法

有什么潜在危险；危险关键是什么
假如是你该怎么办；我们应该这么做



什么是危险预知活动

——危险预知活动简称KYT 活动(Kiken Yochi Training), 是针对生产的特点和作业工艺的全过程, 以其危险性为对象, 以作业班组为基本组织形式而开展的一项安全教育和训练活动, 它是一种群众性的“自我管理”活动, 目的是控制作业过程中的危险, 预测和预防可能发生的事故。



班前会

作业前安全确认

安全巡视

危险预知训练

个体防护

- 劳动防护用品，非福利性待遇。是员工作业过程中保护安全健康的必备用品。
- 根据有关标准和KY，建立以岗位为主的配备明细，并配备到位；
- 教育全体作业者使用和维护劳保用品的方法；
- 按照作业类型，使作业者正确穿戴必要的劳保用具。



防尘/毒呼吸器



防砸鞋



安全帽



防护眼镜



防噪耳塞



防护手套



职业危害项目申报

职业危害监测

职业危害告知与警示

职业健康监护

劳动防护用品管理

公司（工厂）申报职业危害时，应当提交《作业场所职业危害申报表》和下列有关资料：

- 1 公司（工厂）的基本情况；
- 2 产生职业危害因素的生产技术、工艺和材料的情况；
- 3 作业场所职业危害因素的种类、浓度和强度的情况；
- 4 作业场所接触职业危害因素的人数及分布情况；
- 5 职业危害防护设施及个人防护用品的配备情对接触职业危害因素员工的管理情况；
- 6 法律、法规和规章规定的其他资料。

作业场所职业危害每年申报一次。

当职业危害因素发生变化时，应向原申报主管部门申请变更。



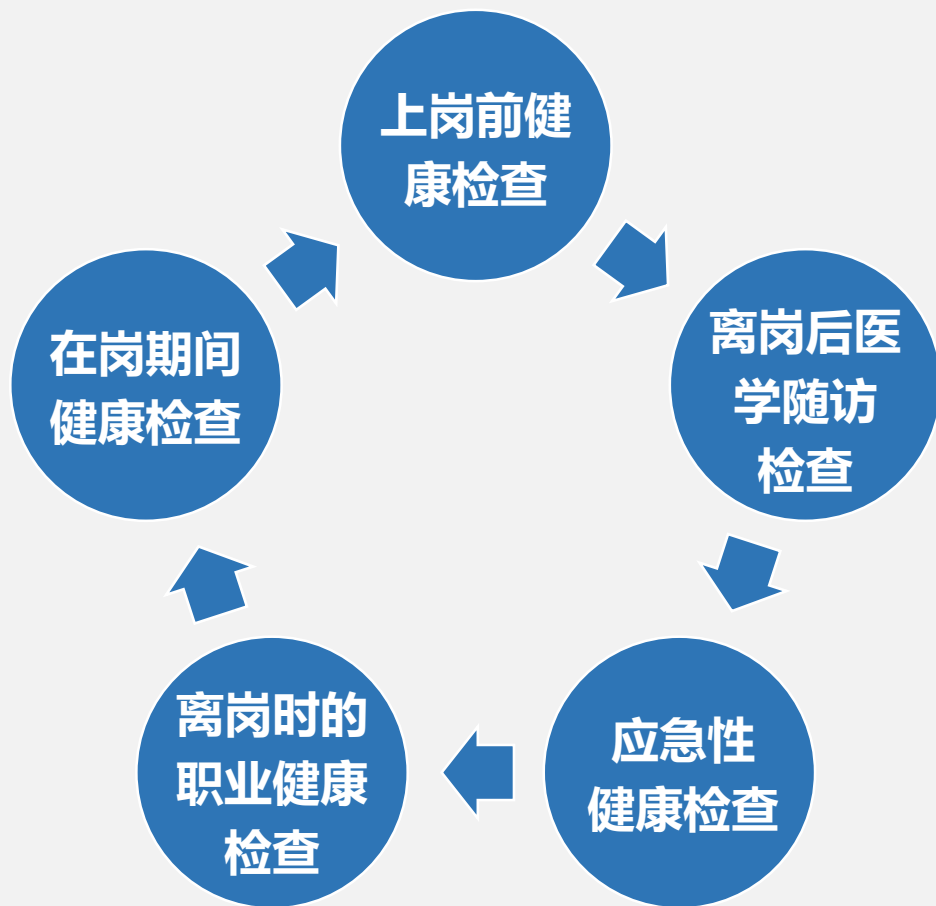
职业危害项目申报

职业危害监测

职业危害告知与警示

职业健康监护

劳动防护用品管理



1.职业危害监测结果现场有告知，与员工订立劳动合同时，要将其工作过程中可能产生的职业危害及其后果和职业危害防护措施如实以书面形式告知员工，并在劳动合同中写明。

2.对存在严重职业危害的作业岗位，应在醒目位置设置警示标志和警示说明

职业危害项目申报

职业危害监测

职业危害告知与警示

职业健康监护

劳动防护用品管理

配备

生产经营单位的法定义务；

根据现场的危害因素分布结合危险源辨识及风险评价，确定发放标准及需求计划；护品符合国家或行业标准；穿戴舒适，不影响工作

专项经费

安排购买的专项经费，专款专用，不得挪用；

不得以货币或其他物品替代应该配备的劳保用品。

采购

到定点经营单位或生产企业购买；特种劳动防护用品必须具有“三证”和“一标志”：生产许可证、产品合格证、安全鉴定证、安全标志

管理制度

建立健全护品的购买、验收、保管、发放、使用、更换、报废等管理制度；及时更换、报废过期或失效的护品。

使用

按计划发放，并监督教育员工正确佩戴，要求做到“三会”：会检查护品的可靠性、会正确使用护品、会正确维护保养护品



职业危害项目申报

职业危害监测

职业危害告知与警示

职业健康监护

劳动防护用品管理

- 1.绘制职业病危害因素分布示意图;
- 2.将职业病危害因素监测结果进行告知;
- 3.制定并落实职业病危害因素管控措施

职业健康监护

职业病
危害因
素管理职业病危
害防护设
备管理

- 1.建立职业病危害防护设施管理台帐和运行记录;
- 2.防护设施有效运行;

个体防护管理

- 1.按标准方法劳保用品并建立发放记录
- 2.作业人员正确使用劳保用品

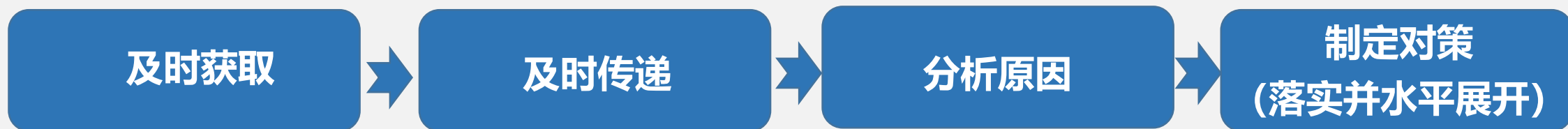
- 1.建立接触职业病危害因素岗位作业人员管理台帐并及时更新;
- 2.及时告知体检结果



事故、事件调查处理



班组事故事件管理要求



目的：让员工及时了解灾害事例，并换做自己场所的事故进行对策，以此防止类似灾害的发生

- (1)工厂安全部门及时接收并传递
- (2)班组在晨会等上传达事故灾害内容
- (3)在班组内若有类似作业的话，实施相应对策
- (4)让每个人确认并在事故快报上签字，彻底落实下去
- (5)实施换做自己场所的危险预知



评价项目	评价内容	重点	序号	重点支撑内容	简要说明（详见手册）	更新频次
事故、事件管理	事故、事件管理	事故、事件台账	42	工伤事故信息快递台账	台账与实际数量一致	及时更新
			43	工伤事故信息快递	3个工作日内要完成学习及对策拟定	及时更新
			44	虚惊（损工）事件传递台账	台账与实际数量一致	及时更新
			45	虚惊（损工）事件记录	3个工作日内要完成学习及对策拟定	班组/季度 ≥1次
			46	损工事件分析	分析要体现四不放过	及时更新



应急预案

组织编制各类应急预案，并制定演练计划；
按应急演练计划，组织或指导各单位实施演练；

应急救援



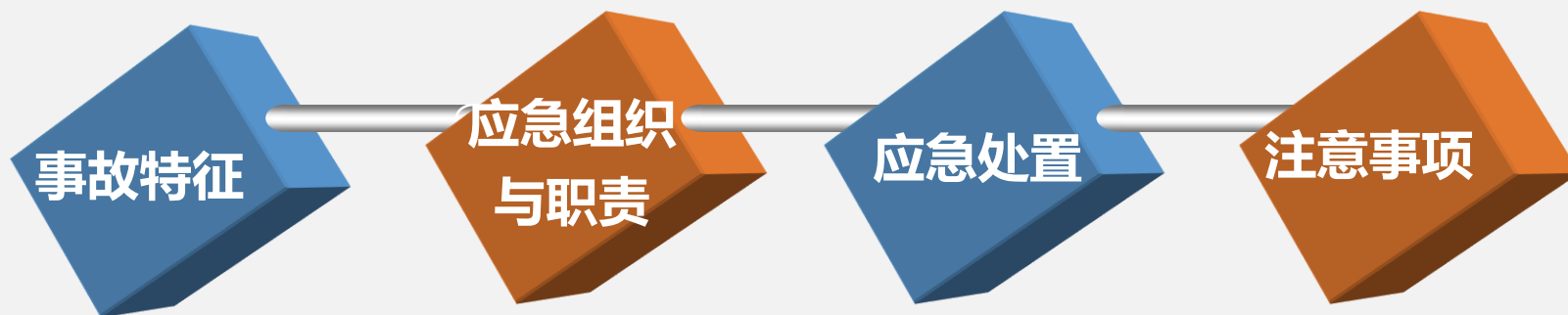
应急物资

应急物资配备齐全、有效
(建立清单、物资齐全、有效，有日常检查维护记录)



	定义	要求
综合应急预案	是从总体上阐述处理事故的应急方针、政策，应急组织结构及相关应急职责，应急行动、措施和保障等基本要求和程序， 是应对各类事故的综合性文件。	风险种类多、可能发生多种事故类型的，应当组织编制本单位的综合应急预案。
专项应急预案	是针对具体的事故类别（如危险化学品泄漏等事故）、危险源和应急保障而制定的计划或方案，是综合应急预案的组成部分，应按照综合应急预案的程序和要求组织制定，并作为综合应急预案的附件。	对于某一种类的风险，应当根据存在的重大危险源和可能发生的事故类型，制定相应的专项应急预案。
现场处置方案	是针对具体的装置、场所或设施、岗位所制定的应急处置措施。现场处置方案应具体、简单、针对性强。现场处置方案应根据风险评估及危险性控制措施逐一编制，做到事故相关人员应知应会，熟练掌握，并通过应急演练，做到迅速反应、正确处置。	对于危险性较大的重点岗位，生产经营单位应当制定重点工作岗位的现场处置方案。





事故特征

- 1.危险性分析，可能发生的事故类型；
- 2.事故发生的区域、地点或装置的名称；
- 3.事故可能发生的季节和造成的危害程度；
4. 事故前可能出现的征兆。

应急组织与职责

- 1.明确现场应急组织形式及人员。
- 2.应急职责与工作职责紧密结合。



应急方案演练

- 1.按计划组织或参与演练，提出评审及修订岗位应急处置方案；（记录、评估和建议）
- 2.作业人员掌握岗位应急方法；（熟悉方案内容，掌握处置方法）

应急物资

应急物资配备齐全、有效；（定置存放）



安全文化是被企业员工群体所共享的安全价值观、态度、道德和行为规范组成的统一体。

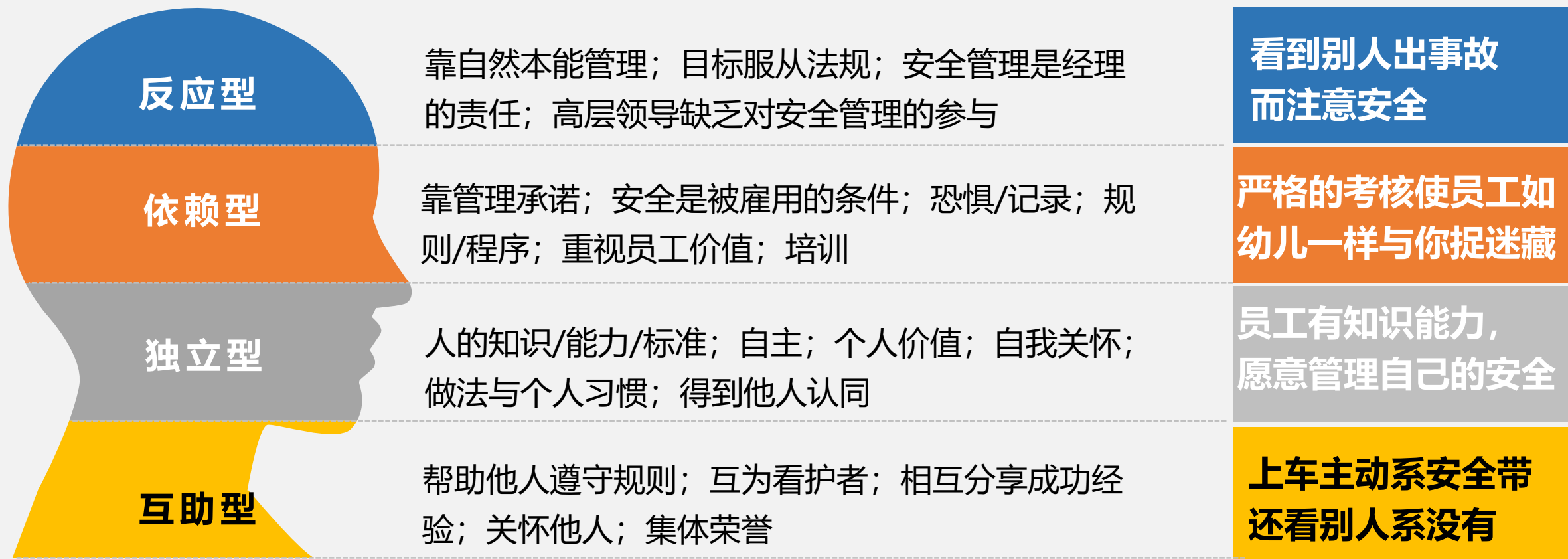
安全文化和企业文化同样都是凝聚人心的无形资产和精神力量、企业实现可持续发展的灵魂和推动力，是员工精神、素质等方面的综合表现，是企业管理的基础和发展之宝。

简单而言：人、物、环境对安全的整体综合表现

通俗而言：我们这里就是这样干活的！

内容：安全理念、安全行为规范





2.10.1 安全文化作用与特点

有利于弥补生
产力水平不高、
技术装备不高
存在的缺陷



有利于安全
管理体系的
建立和完善

规范职工安全生产行
为，营造浓厚的安全
生产氛围

有利于弥补生产力水
平不高、技术装备不
高存在的缺陷

高效的安全
生产管理



和谐的
人际关系

优美的
工作环境

良好的学
习氛围



输入

- 1.自评的结果；
- 2.相关方的沟通信息，包括抱怨或投诉；
- 3.企业的职业安全健康绩效；目标的实现程度；
- 4.事故、事件调查、纠正措施和预防措施的状况；
- 5.职业安全健康有关的法律法规和其他要求的变化和发展；
- 6.企业的危险等级划分及其计算值；
- 7.改进建议。

输出

- 1.职业安全健康绩效；
- 2.安全承诺修改和持续改进目标；
- 3.资源的保证；
- 4.其他职业安全健康管理事务。



优品企业 9元/人/年

—— 专注企业在线学习培训软件

公司规模300人评估



01. U品培训软件 年度费用投入



微信公众号



手机版网站



网址: <http://www.hr369.cn>

咨询热线: 0512-55168168





岗 位 类

微信公众号



手机版网站



www.hr369.cn 全国咨询热线：0512-55168168

声明：本网站资料来源于网络，如有版权、侵权问题，请告知，24小时内删除



感谢欣赏

